



# RAPPORT SUR LA SITUATION EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

VILLE DE SAINT-ÉTIENNE • 2024/2025



[saint-etienne.fr](http://saint-etienne.fr)

# SOMMAIRE



P 3

Introduction générale



P 4

1. Statistiques



P 8

2. Les actions conduites par la Ville de Saint-Étienne



P 32

3. Ressources humaines : rapport annuel 2024 sur la situation en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

# INTRODUCTION GÉNÉRALE

L'article 61 de la loi du 04 août 2014 prévoit l'établissement d'un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Le contenu et les modalités de présentation sont fixés par le décret n°2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales. Les collectivités concernées sont les communes, les Établissements Publics de Coopération Intercommunale à fiscalité propre (EPCI), les conseils départementaux, les conseils régionaux de plus de 20 000 habitants.



Ce document doit à la fois porter sur la politique de ressources humaines, à travers un rapport de situation comparée sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes agents de la collectivité, mais aussi sur les politiques publiques en faveur des droits des femmes et de l'égalité femmes-hommes, sur le territoire. La présentation de ce rapport a lieu préalablement aux débats sur le projet de budget.

Le rapport de la Ville de Saint-Étienne sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes comprend ainsi :

Des statistiques comparatives concernant les populations féminines et masculines aux niveaux municipal, métropolitain et national.

Les actions favorisant l'égalité entre les femmes et les hommes conduites par la Ville de Saint-Étienne à travers ses politiques municipales au cours de l'année 2024 et du premier semestre 2025.

Le rapport de situation comparée en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de la Ville de Saint-Étienne, en tant qu'employeur, en 2024.

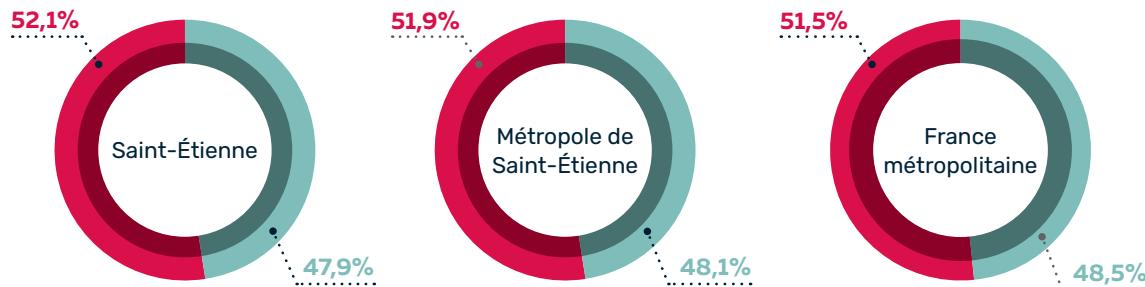
# 1

# STATISTIQUES :

## Comparatif ville / métropole / national

La situation des femmes et des hommes varie dans de nombreux domaines de la vie quotidienne. En observant les données disponibles à l'échelle de la Ville de Saint-Étienne, de Saint-Étienne Métropole ou de la France métropolitaine, on constate des tendances similaires.

### Répartition de la population\*



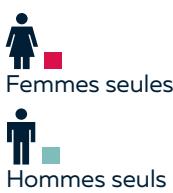
En France comme à l'échelle de Saint-Étienne Métropole et de la Ville de Saint-Étienne, la population se compose d'une légère majorité de femmes : 51,5% à l'échelle du pays, 51,9% à l'échelle de la Métropole et 52,1% à l'échelle de la Ville.

### Répartition de personnes de 65 ans ou plus\*



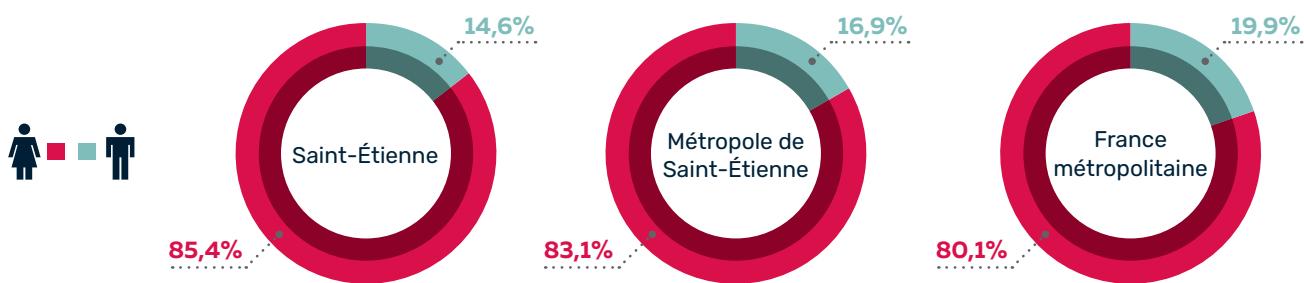
La population âgée de 65 ans et plus est plus féminisée que la population générale, atteignant près de 60% à Saint-Étienne.

### Répartition des ménages composés d'une seule personne\*

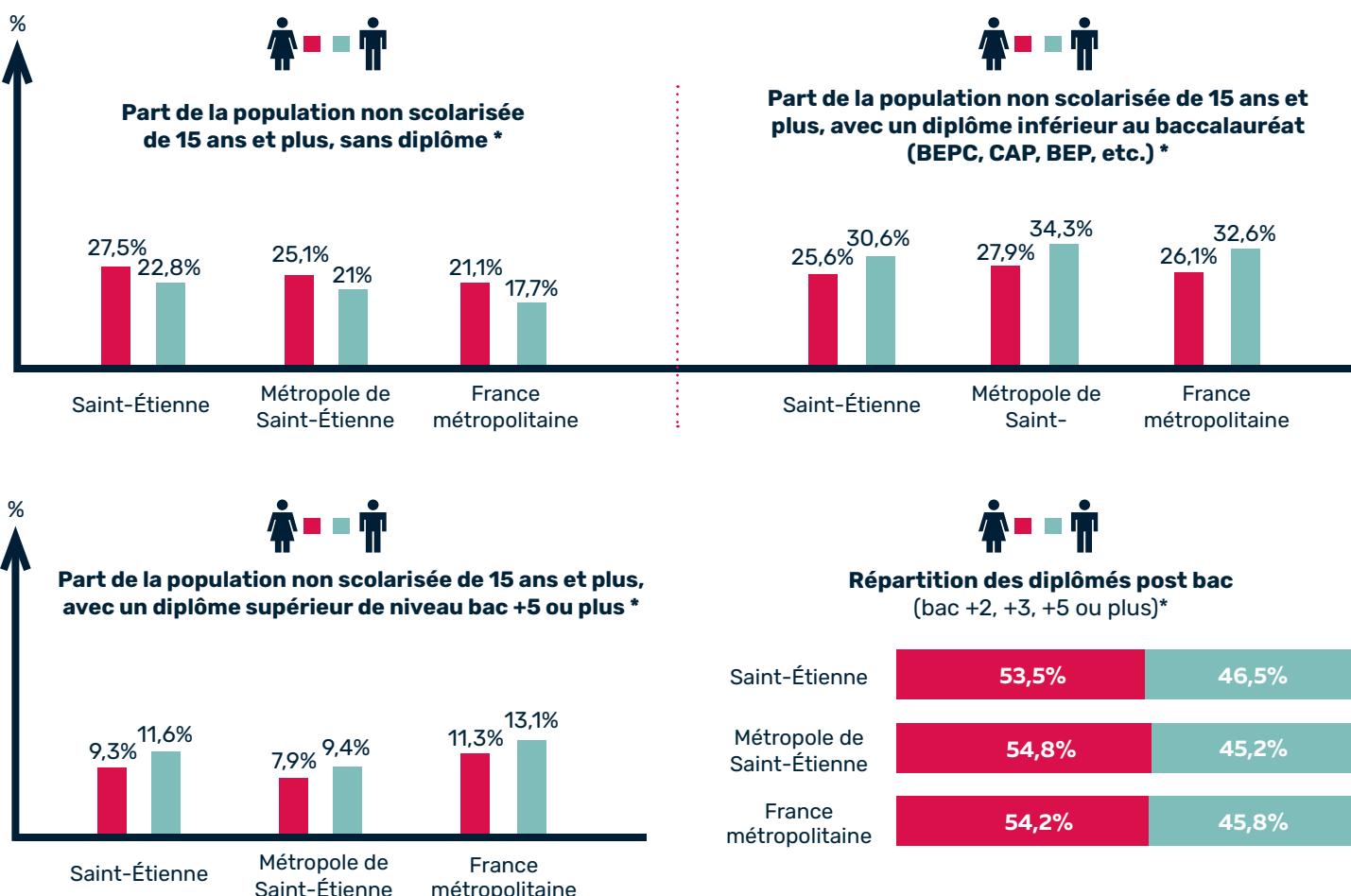


Les femmes sont également légèrement majoritaires au sein des ménages composés d'une seule personne : il y a donc davantage de femmes seules que d'hommes seuls (54,3% de femmes seules à Saint-Étienne).

### Parent référent d'une famille monoparentale\*



Enfin, en ce qui concerne les familles monoparentales, elles sont gérées dans plus de 80% des cas, en France, par des femmes. À Saint-Étienne, une femme est le parent référent de plus de 85% des familles monoparentales.



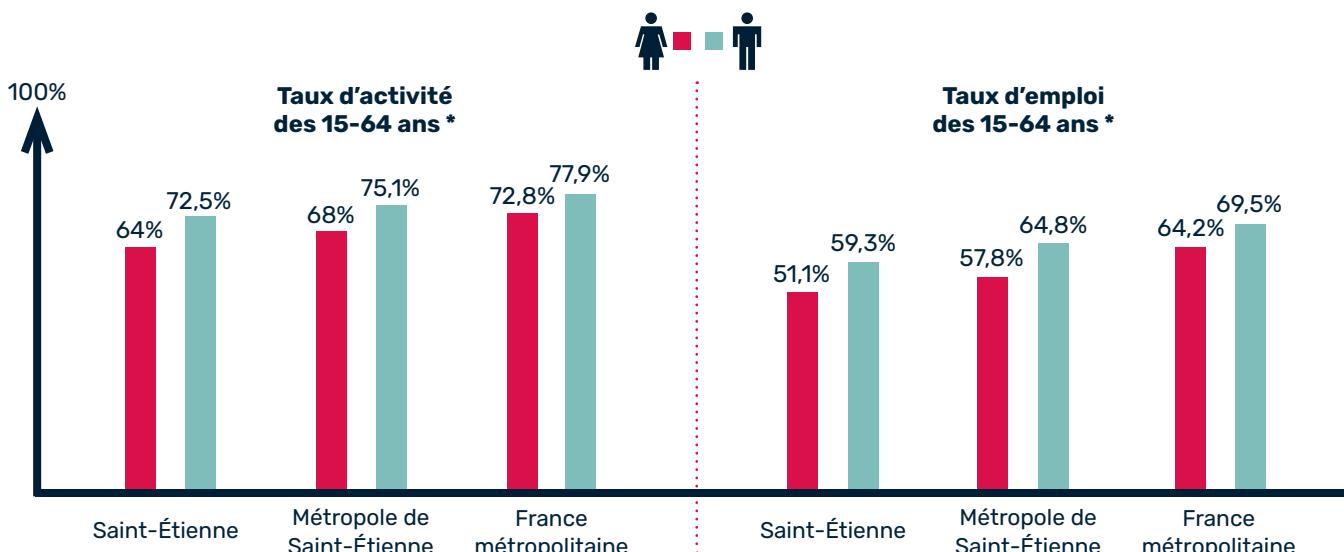
À l'échelle nationale comme à Saint-Étienne, la part de femmes sans diplôme est plus élevée que celle des hommes : plus de femmes sortent actuellement du système scolaire sans aucun diplôme.

Il y a néanmoins davantage d'hommes possédant un diplôme inférieur au baccalauréat (BEPC, CAP, BEP...).

Les diplômés post-bac, titulaires d'un bac +2, bac +3, bac +5 ou plus, sont légèrement plus souvent des femmes que des hommes.

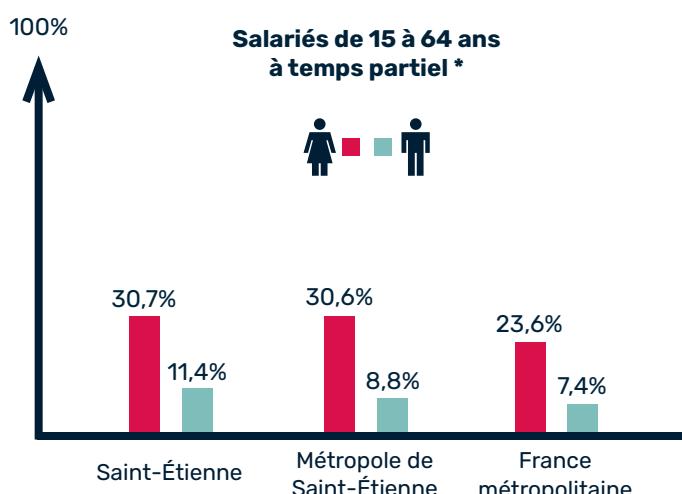
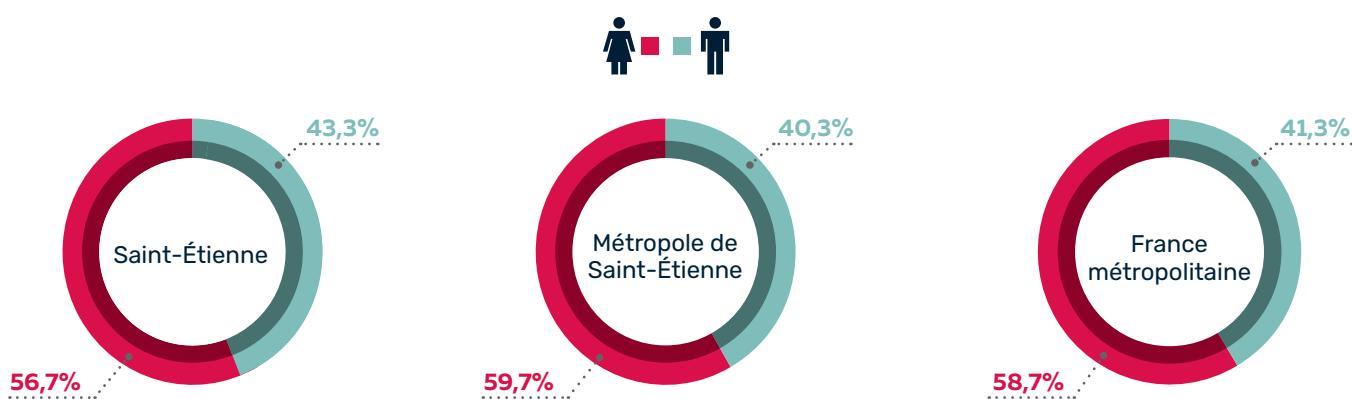
\*Source : données INSEE recensement de la population 2022 - publiées en juin 2025

\*\*Source : données INSEE, bases tous salariés 2022



Le taux d'activité (considérant l'ensemble des 15-64 ans) et le taux d'emploi (intégrant uniquement les personnes en emploi) des hommes sont systématiquement plus élevés que ceux des femmes, à l'échelle nationale, métropolitaine et municipale. À Saint-Étienne par exemple, près de 60% des hommes occupent un emploi, contre 51% des femmes.

#### Répartition des salariés en CDD des 15 ans ou plus\*



Parmi l'ensemble des salariés en CDD, les femmes sont sur-représentées par rapport aux hommes. À l'échelle nationale, on constate un écart de 18 points avec près de 59% de femmes contre 41% d'hommes.

De manière plus générale, les femmes sont largement plus concernées par le travail à temps partiel que les hommes. À Saint-Étienne, l'écart atteint plus de 19 points.



**Salaire net horaire moyen  
en 2022 (ensemble des catégories  
socio-professionnelles)\*\***



14,70 €	16,00 €	18,00 €
13,20 €	13,70 €	15,60 €
Saint-Étienne	Métropole de Saint-Étienne	France métropolitaine

**Salaire net horaire moyen  
en 2022 des cadres \*\***



24,30 €	26,30 €	30,90 €
21,20 €	22,20 €	26,10 €
Saint-Étienne	Métropole de Saint-Étienne	France métropolitaine

**Salaire net horaire moyen  
en 2022 des plus de 50 ans \*\***



17,10 €	18,40 €	21,60 €
14,40 €	14,70 €	17,10 €
Saint-Étienne	Métropole de Saint-Étienne	France métropolitaine

**Revenu disponible annuel médian  
en 2021 des personnes isolées (source FILOCOM)**

femmes seules

18 830 €	19 170 €	20 840 €
19 020 €	19 180 €	20 370 €
Saint-Étienne	Métropole de Saint-Étienne	France métropolitaine

Le salaire net horaire est plus élevé pour les hommes que pour les femmes. À l'échelle nationale, un homme est payé en moyenne 18€ de l'heure quand une femme perçoit 15,60€.

Si l'on s'intéresse uniquement aux cadres, l'écart s'accroît. En France, un homme cadre gagne en moyenne 30,90€ nets par heure, contre 26,10€ pour une femme cadre.

La tendance reste la même pour les plus de 50 ans, avec, toujours à l'échelle nationale, un salaire net horaire moyen de 21,60€ pour les hommes contre 17,10€ pour les femmes.

Au niveau national, cela a un impact sur le revenu médian, et notamment pour les personnes isolées : les femmes seules disposent d'un revenu moindre que celui des hommes seuls. À Saint-Étienne, cette tendance tend néanmoins à s'inverser, avec un revenu disponible annuel médian des femmes isolées légèrement supérieur à celui des hommes isolés.

\*Source : données INSEE recensement de la population 2022 - publiées en juin 2025

\*\*Source : données INSEE, bases tous salariés 2022

# 2. LES ACTIONS CONDUITES PAR LA VILLE DE SAINT-ÉTIENNE DANS LE CADRE DE SES POLITIQUES MUNICIPALES

L'engagement de la Ville de Saint-Étienne en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes se traduit dans l'ensemble des politiques municipales, par des actions menées dans le cadre des différentes délégations.

## 1. VILLE INCLUSIVE

La Ville de Saint-Étienne est membre de la coalition UNESCO des villes inclusives et durables depuis 2019. A ce titre, elle travaille en lien avec d'autres villes dans le but d'améliorer ses pratiques en termes d'inclusion et de lutte contre les discriminations, à travers sa politique de « Ville inclusive ». De cet engagement découlent des initiatives concrètes, notamment en faveur de l'égalité femmes-hommes, contre le sexisme et contre les violences faites aux femmes.



### ■ UNE INSTANCE DE DÉMOCRATIE LOCALE : LE CONSEIL CONSULTATIF DE L'INCLUSION

Une nouvelle instance de démocratie locale a vu le jour en 2023. Le Conseil Consultatif de l'Inclusion, composé de trente associations et partenaires locaux, a pour objectif de rendre la commune toujours plus inclusive : cet espace de réflexion et de concertation permet aux associations de faire remonter à l'équipe municipale leurs préoccupations de terrain, et de construire des projets concrets en réponse aux problématiques identifiées.

Parmi ses membres, plusieurs associations sont spécialisées dans la lutte contre les inégalités et les violences faites aux femmes : le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) 42, SOS Violences conjugales 42, entre autres.

En 2024 et en 2025, quatre groupes de travail se sont réunis périodiquement, pour favoriser l'inclusion dans différents domaines de la vie quotidienne des Stéphanoises et des Stéphanois autour des thématiques de leur choix : le logement, l'espace public et les transports, l'emploi et l'insertion, et enfin l'éducation, les loisirs, la culture et le sport. Parmi les travaux communs, le Conseil Consultatif de l'Inclusion a concrétisé, en 2025, des projets pour répondre à l'un des principaux objectifs identifiés : informer et sensibiliser le grand public au sujet des discriminations au travers d'une journée dédiée et d'un guide ressources.

### LE GUIDE « SAINT-ÉTIENNE VILLE INCLUSIVE »

Le guide *Saint-Étienne Ville Inclusive* a été officiellement lancé lors de la Journée Ville inclusive 2025 (cf. page 9). Fruit d'un travail collaboratif entre les membres du Conseil Consultatif de l'Inclusion, les agents de la direction Accessibilité-handicap, Ville inclusive et lutte contre les discriminations, et les élus en charge, cet ouvrage recense des informations générales sur les discriminations (comment les identifier, que dit la loi, etc.) ainsi qu'un répertoire des structures stéphanoises disponibles pour accompagner les victimes. Il a été imprimé à 5 000 exemplaires, disponibles en mairies ainsi qu'au sein des partenaires impliqués. Pensé comme un outil pratique pour sensibiliser et lutter contre les discriminations, il s'adresse nécessairement aux personnes victimes de discriminations basées sur le genre.



## LA PREMIÈRE JOURNÉE VILLE INCLUSIVE

La première Journée Ville inclusive a été organisée le 14 juin 2025. Cet évènement a eu pour objectif de faire connaître les structures stéphanoises œuvrant en faveur de l'inclusion. Ainsi, 18 stands ont été installés toute la journée, sur la place Jean Jaurès, pour que le public puisse venir à la rencontre de ces acteurs spécialisés, et découvrir l'accompagnement existant sur le territoire stéphanois. À cette occasion, SOS Violences conjugales 42 et le CIDFF 42 ont choisi de tenir un stand commun, proposant de l'information sur les droits des femmes ainsi que des éléments de sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles, et conjugales. En parallèle de ce village, des animations étaient proposées, toujours autour des thématiques d'inclusion et de lutte contre les discriminations. Cette première édition a rassemblé près de 200 visiteurs. L'évènement devrait être reconduit d'année en année.



## POUR UN ESPACE PUBLIC PLUS SÛR : UN PLAN DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT DE RUE

Au-delà de son objectif d'information du grand public, le Conseil Consultatif de l'Inclusion s'est également saisi, en 2024 et 2025, de la problématique du harcèlement de rue. En effet, au sein du groupe de travail dédié à l'espace public et aux transports, les membres ont témoigné d'un sentiment d'insécurité, et ont souhaité démarrer un projet pour contrer ce phénomène. Ainsi, un plan de lutte contre le harcèlement de rue a été construit, pour un déploiement dès 2025. Il se compose de deux dispositifs complémentaires, pour créer un réseau de solidarité à Saint-Étienne. Les femmes étant les premières victimes de harcèlement dans l'espace public, les dispositifs retenus s'adressent particulièrement à elles, bien qu'ils soient accessibles à l'ensemble de la population.

### « DEMANDEZ ANGELA »

Ce dispositif consiste en la création d'un réseau de lieux sûrs, aussi appelés « safe places », au sein desquels une personne en difficulté peut trouver refuge, en demandant simplement « Angela ». Concrètement, tous les établissements accueillant du public peuvent se porter volontaires pour devenir des lieux sûrs : commerces, restaurants, bars, pharmacies mais aussi associations et administrations... Le personnel de ces structures participe alors à une session de sensibilisation afin de pouvoir adopter les bons réflexes. Des fiches ressources seront également mises à disposition, faisant office de rappel au quotidien, et un macaron « demandez Angela » sera fourni pour être apposé sur la vitrine, afin que l'établissement « safe places » soit rendu visible. Dès le printemps 2025, les premières structures volontaires se sont manifestées, et les premières sessions de sensibilisation sont engagées à la fin 2025.



### THE SORORITY

L'application gratuite et sécurisée The Sorority permet à ses utilisateurs de se signaler facilement en cas de difficulté : sentiment d'insécurité, harcèlement, agression. L'alerte est alors donnée aux 50 membres les plus proches géographiquement, qui pourront prendre contact immédiatement, par tchat ou par téléphone, et éventuellement prévenir les secours en cas de besoin. Ainsi, une seconde forme de réseau de solidarité est créée, complémentaire par son caractère numérique au réseau de « safe places » physiques. L'application recense d'ailleurs également, sur une carte interactive, l'ensemble des lieux sûrs du territoire, afin que les personnes en difficulté puissent s'y rendre facilement.



Le plan de lutte contre le harcèlement de rue de la Ville de Saint-Étienne constitue ainsi un levier important de lutte contre les agissements sexistes. Il permet donc de tendre vers plus d'égalité entre les femmes et les hommes.

## SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS

Dans le cadre de sa politique de Ville inclusive, Saint-Étienne soutient différentes associations œuvrant dans le champ de la lutte contre les discriminations.

Elle est notamment un partenaire financier important du CIDFF 42 : le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles de la Loire. Association de référence en matière de droits des femmes et de sensibilisation aux inégalités, elle exerce une mission d'intérêt général confiée par l'État. Elle adhère à la Charte de la Fédération Nationale des CIDFF et dispose d'une habilitation de l'État (Service Droits des Femmes) délivrée dans le cadre d'une convention quinquennale (2022-2026).

Le CIDFF de la Loire intervient depuis 2008 pour favoriser l'accès aux droits des femmes et leur insertion socio-économique. Elle fonctionne avec trois services complémentaires :

- Accès au droit : information juridique gratuite et confidentielle,
- Emploi/insertion : accompagnement personnalisé vers l'emploi des femmes,
- Éducation, sensibilisation, formation.



**En 2024, avec le soutien de la Ville de Saint-Étienne, le CIDFF 42 a formé, sensibilisé ou accompagné près de 3 000 personnes.**

## ACCÈS AU DROITS

La grande majorité des demandes traitées relève du droit de la famille, avec une augmentation des demandes relatives aux violences par rapport aux années précédentes.

## EMPLOI

Le CIDFF 42 porte plusieurs programmes, notamment le programme *ARIANE* dans le cadre duquel 50 femmes très éloignées de l'emploi sont accompagnées de manière personnalisée chaque année. Depuis septembre 2024, des permanences au sein des locaux de SOS Violences conjugales et des permanences de médiatrices en santé ont été mises en place pour faciliter le parcours des bénéficiaires. De plus, le CIDFF 42 propose des parcours d'accompagnement à travers des ateliers, dans le cadre du programme *Tremplin vers l'emploi*. En 2024, 20 femmes en ont bénéficié. Enfin, avec le projet *Toutes vers l'emploi*, 14 femmes ont été formées en Français Langue Etrangère (FLE), dont 9 ont passé un examen certifiant.

## SENSIBILISATION

Un programme riche est proposé par le CIDFF aux scolaires, de la primaire jusqu'à l'université, tout au long de l'année, avec des temps forts le 8 mars et le 25 novembre. Des ateliers et formations sont aussi dispensés auprès des professionnels. Depuis le 30 septembre 2024, le CIDFF 42 est en capacité de délivrer des formations dans le cadre de la certification QUALIOPI. Par ailleurs, l'association met également à disposition de ses partenaires (Éducation nationale, enseignement supérieur, éducation populaire, collectivités...) 7 expositions et de nombreux jeux, outils précieux de sensibilisation sur l'égalité et les violences de genre. En 2024, de nouveaux supports adaptés aux moins de 12 ans ont été acquis.

## PARTICIPATION AUX SEMAINES DE L'ÉGALITÉ DE SAINT-ÉTIENNE MÉTROPOLE

Au titre de sa politique de Ville inclusive, la Ville de Saint-Étienne s'implique dans les Semaines de l'égalité. Il s'agit d'un dispositif phare de Saint-Étienne Métropole pour sensibiliser le grand public à l'égalité, notamment entre les femmes et les hommes. Reconduites chaque année depuis plus de 10 ans, elles consistent en une programmation riche et variée construite sur des événements proposés par les associations et les communes de la Métropole. En 2024 et 2025 ont eu lieu respectivement la 12e et la 13e édition des Semaines de l'égalité avec, pour chacune, plus d'une centaine d'actions et une fréquentation estimée autour de 10 000 personnes chaque année. La Ville de Saint-Étienne prend part à ce dispositif, soit en proposant des événements, soit en soutenant la coordination générale avec, par exemple, la mise à disposition de salles, un soutien logistique, ou dans le cadre du contrat de Ville.



*Nous détaillerons ici l'implication de la Ville de Saint-Étienne dans la programmation des Semaines de l'égalité 2025 en lien avec l'égalité femmes-hommes, l'édition 2024 ayant été abordée dans le rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes 2023-2024.*

## EXPOSITIONS À L'HÔTEL DE VILLE

Les Semaines de l'égalité 2025 ont été officiellement lancées lors d'une cérémonie organisée le lundi 10 mars, en présence d'une centaine de personnes, à l'Hôtel de Ville. À cette occasion, deux expositions ont été inaugurées, en lien avec la Journée internationale des droits des femmes du 8 mars :

- *Portraits de femmes de la Métropole* (cf. ci-contre) : sur 31 femmes remarquables du territoire métropolitain, 15 Stéphanoises ont été mises en avant,
- *L'égalité, ça se travaille* : exposition du Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) illustrant les inégalités subies par les femmes.

Ces deux expositions, affichées à l'Hôtel de Ville de Saint-Étienne, ont été accessibles au grand public pendant tout le mois de mars.



## CONFÉRENCE À L'HÔTEL DE VILLE

Afin de compléter la programmation autour de la Journée internationale des droits des femmes, une conférence ouverte à tous a été proposée en partenariat avec la Ville de Saint-Étienne, à l'Hôtel de Ville, intitulée *La lutte pour l'égalité des sexes : une longue histoire*. Henri Pena-Ruiz, écrivain et philosophe français convié pour l'occasion, a rappelé les grands jalons de l'histoire de la lutte pour l'égalité des sexes. Une soixantaine de personnes ont participé à cette conférence et pris part aux échanges.



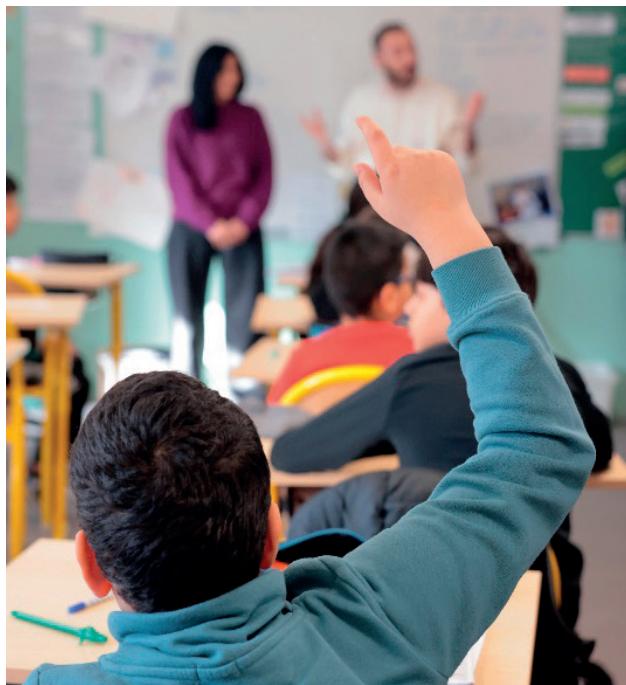
## PORTRAITS DE FEMMES

Dispositif lancé en 2024, les Portraits de femmes ont été reconduits en 2025. Dans ce cadre, Saint-Étienne Métropole a sollicité les communes pour identifier des femmes emblématiques et engagées de leur territoire. Ces femmes ont été, avec leur accord, mises à l'honneur en photos et en mots. La Ville de Saint-Étienne a ainsi identifié 15 femmes volontaires en 2025 (contre 8 en 2024), issues de différents milieux. En plus de l'exposition à l'Hôtel de Ville, des communications sur les réseaux sociaux ont aussi été faites. Avec cette contribution, la Ville de Saint-Étienne rend visibles des exemples de réussites féminines dans les domaines associatif, culturel, économique, politique ou encore sportif, inspirants pour les jeunes générations.



## SENSIBILISATION EN MILIEU SCOLAIRE

Chaque année, la Ville de Saint-Étienne propose une sensibilisation des élèves de CM1-CM2 dans le cadre des Semaines de l'égalité, via le passage de son MédiaBus dans les écoles primaires. En 2025, la thématique abordée était celle des discriminations liées à l'apparence physique, dans 6 classes de 4 écoles élémentaires stéphanoises. 124 élèves ont pu en bénéficier : 57 filles et 77 garçons. Par cette action, la Ville promeut l'égalité, notamment entre les filles et les garçons, dès le plus jeune âge, afin de construire une société plus juste.



Par ailleurs, le Bus de l'égalité, organisé et coordonné par Saint-Étienne Métropole, s'est arrêté dans 3 collèges stéphanois pour des sensibilisations sur différentes thématiques : notamment sur l'égalité entre les femmes et les hommes, avec des sessions proposées par le CIDFF 42 (*Égalité des droits, inégalité de faits*), la STAS (*Lutte contre les violences sexistes et sexuelles*) ou encore SOS Racisme (*Égalité filles-garçons*).

## CINÉ-DÉBAT STOP HARCÈLEMENT

La Ville de Saint-Étienne a organisé un ciné-débat en 2025, dans la continuité de la précédente édition des Semaines de l'égalité. Le film *Un monde* de Laura Wandel a été diffusé au cinéma Le Méliès devant un public de collégiens : 174 jeunes et accompagnateurs ont répondu présents, venus de 4 établissements différents, dont 3 collèges stéphanois (Jules Vallès, Sainte-Marie et Tézenas du Montcel). Une discussion a ensuite été animée par l'association Rehacoor 42 et la direction Santé Publique de la Ville de Saint-Étienne, autour du harcèlement scolaire, afin de créer un espace de dialogue et de réflexion, d'encourager une prise de conscience collective et de promouvoir les valeurs de respect, d'inclusion et de solidarité. En ce sens, cette action contribue également à promouvoir l'égalité, notamment entre les filles et les garçons.



## INFO-BUS DE L'ENDOMÉTRIOSE

La Ville de Saint-Étienne a accueilli, le temps d'une journée, un bus d'information sur l'endométriose. Les associations ENDAURA, ENDOmind et Endo France ont répondu aux questions des Stéphanoises et des Stéphanois sur cette question de santé féminine, et ont proposé une conférence intitulée *Endométriose, et si on en parlait ?* à l'Hôtel de Ville.

## INAUGURATION DE LA PLACE GISELÉ HALIMI



La place située devant la Salle Omnisports, rue Raymond Sommet, a été baptisée en l'honneur de Gisèle Halimi, figure incontournable de l'histoire des droits des femmes. Une cérémonie a été organisée à cette occasion.

**En plus de ces contributions directes de la Ville de Saint-Étienne au programme des Semaines de l'égalité 2025, favorisant l'égalité des sexes, de nombreuses actions portées par des structures stéphanoises ont été intégrées au programme :**

### Égalité et performances sportives

Rencontres sportives organisées par plusieurs clubs stéphanois en faveur de l'égalité et la mixité dans le sport : football, handball, volley-ball...

**FC Saint-Étienne, Handball Saint-Étienne Métropole 42, CASE Volley Saint-Étienne**

### Journée internationale des droits des femmes

Célébrations proposées par le collectif du 8 mars à Saint-Étienne, avec des animations, des expositions, un temps de sensibilisation et de mobilisation dédié à la lutte pour les droits des femmes, l'égalité et la justice.

**Collectif du 8 mars**

### Culture du viol : arrêtons d'y laisser des plumes !

Conférence gesticulée par Hélène Magnard, retraçant un parcours singulier entre justice, victimes et auteurs.

### Couleurs de femmes

Spectacle pluridisciplinaire de Samara Bongars, qui casse les tabous sur les violences subies par les femmes.

### Soror

Spectacle poético-musical : Fran et Joëlle racontent le féminin agressé, sa force de résilience et sa renaissance.

### Open-mic de rap au féminin

Hip-hop, rap, slam féminin et féministe, mettant à l'honneur les artistes locales.

### Paroles aux femmes

Scène ouverte aux femmes artistes pour venir s'exprimer sur scène.

### Jam Latina... au féminin !

Soirée musicale réservée en priorité aux musiciennes et chanteuses qui aiment les rythmes d'Amérique Latine.

### Le temps des poétesses

Lectures de textes écrits par des femmes de tous horizons, organisé par le groupe de lecture féministe du Remue-Méninges.

**Le Remue-Méninges**

### Mars au féminin

Programmation radio et podcasts à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes.

**Le Remue-Méninges et Radio Ondaine**

### Balade femmes, filles et cie

Balade ouverte à toutes et tous, de tous les âges et toutes les pratiques, pour visibiliser la place des femmes à vélo.

**Ocivélo**

### Au nom des femmes

Exposition sur l'histoire des droits des femmes, et conférence sur leurs avancées au fil du temps.

**EHPAD Les Cèdres, CCAS de la Ville de Saint-Étienne**

### Égalité filles-garçons

Atelier destiné au public scolaire : échanges et débats en équipes sur l'égalité et les inégalités.

**UNICEF Délégation de la Loire**

### Rencontre avec le vélo

Atelier mobile de réparation en présence de techniciennes, afin d'encourager les femmes à aller vers la technique et l'autonomie.

**Vélo en quartier**

## Maison digitale des femmes

Cours d'informatique spécialement conçu pour sensibiliser et autonomiser les femmes dans le domaine numérique.

## Des mots et des actes

Rencontre de femmes dédiée à l'exploration des droits des femmes à travers l'apprentissage de la langue française.

## Arbre des droits des femmes

Création d'un arbre de l'égalité à l'aide de peinture, en lien avec les droits des femmes.

## Douce heure

Atelier beauté et échanges sur la journée du 8 mars dans chaque pays d'origine des femmes participantes.

## Permanence d'accueil dédiée à la Journée internationale des droits des femmes

Permanence pour toutes les femmes porteuses d'un projet : personnel, professionnel, culturel...

## Atelier broderie numérique

Atelier permettant de faire des liens entre l'atelier de broderie numérique et les droits des femmes.

**CREFAD Loire et collectif du 8 mars**

## Rencontre avec le collectif Golden Hands du monde

Rencontre organisée autour de témoignages, connaissances et expériences de femmes pour surmonter l'isolement.

## Atelier frivolités

Découverte de la technique de la « frivolité » pour accompagner les femmes d'aujourd'hui vers l'autonomie.

## Atelier incrustation d'objets

Temps de création guidé par une femme qui partage son expérience sur la manière de cultiver la motivation et l'estime de soi.

**Collectif Golden Hands du monde et collectif du 8 mars**

## Ateliers bien-être

Après-midi dédié aux femmes du quartier, avec différents ateliers bien-être au sein de la maison de quartier.

**Maison de quartier du Crêt de Roch**

## La cuisine partagée

Préparation d'un repas avec un public mixte, puis dégustation partagée pour débattre sur l'égalité.

**Centre social de La Rivière**

## Visite guidée de l'exposition *L'égalité, ça se travaille*

Exposition abordant les thèmes du travail et des droits des femmes, présentée par une juriste du CIDFF.

**CIDFF, Ville de Saint-Étienne**

## À nous le bricolage !

Atelier de découverte lors d'une permanence dédiée, en mixité choisie.

## Partage et créativité pour la Journée des droits des femmes

Atelier de transformation d'objets anciens ou récupérés en pièces uniques.

**La Bricoleuse et collectif du 8 mars**

## Journée internationale des droits des femmes

Marche de l'égalité suivie d'un moment convivial et de réflexion sur l'évolution de la place de la femme dans sa famille et son quartier.

**Collectif Vivre ensemble à Montreynaud**

## Ciné-débat sur les violences conjugales

Buffet dinatoire puis projection du film *// reste encore demain* qui aborde les violences conjugales et les femmes dans l'Italie d'après-guerre.

**Espace Alfred Sisley**

## Les Ukrainiennes à travers les siècles jusqu'à nos jours

Exposition photographique retraçant les histoires des femmes ukrainiennes.

**Amitié Loire Ukraine et collectif du 8 mars**

## Atelier théâtre ouvert

Travail sur des rôles à jouer quand on est une fille, un garçon, avec des particularités physiques, suivi d'un débat.

**Collège Puits de la Loire**

## 2. CLSPD

La prévention des violences intrafamiliales et conjugales fait partie des priorités du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD) de la Ville de Saint-Étienne. Il dédie une partie de son budget chaque année à des actions de prévention, pour aller vers les personnes vulnérables pour mieux les protéger. Les victimes de violences intrafamiliales et conjugales étant majoritairement des femmes, le CLSPD intervient, toute l'année, pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

### ■ SENSIBILISER AU SUJET DES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Cela passe notamment par son implication au sein du Collectif du 25 Novembre, qui réunit la DDETS (Service droits des femmes), SOS Violences Conjugales 42, l'ACARS 42, Sauvegarde 42 et le CIDFF 42, aux côtés de la Ville de Saint-Étienne avec le CLSPD. Ensemble, ces acteurs organisent et mettent en œuvre des actions de sensibilisation sur les violences faites aux femmes. En 2024, le collectif a travaillé avec un groupe de femmes concernées par des violences conjugales, leur permettant de témoigner et de créer collectivement un support de sensibilisation à destination du grand public. Une vidéo a ainsi été créée, avec un objectif de diffusion large. Ce spot, intitulé *De l'ombre à la lumière*, a été diffusé à l'occasion du match de football ASSE-OM, au stade Geoffroy Guichard, en décembre 2024.

Le 25 novembre 2024, à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination des violences à l'égard des femmes, un rassemblement a été organisé place Jean-Jaurès, avant un ciné-débat au cinéma Le Méliès.

En 2025, un projet innovant est mené auprès d'un groupe de femmes victimes de violences conjugales, en partenariat avec une association œuvrant dans le domaine artistique. L'initiative consiste à leur offrir un espace d'expression et de reconstruction à travers la peinture : chacune est accompagnée par un artiste pour réaliser un tableau symbolisant son vécu, enrichi d'un mot de sensibilisation. Une fois ces œuvres réalisées, elles seront exposées lors de journées de commémoration telles que le 25 novembre ou le 8 mars, et lors des Semaines de l'égalité.

### ■ SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS : DES SOLUTIONS CONCRÈTES POUR LES VICTIMES

À travers le CLSPD, la Ville de Saint-Étienne apporte également son soutien à des projets associatifs de lutte contre les violences faites aux femmes. SOS Violences conjugales 42, association de référence sur le territoire stéphanois, est accompagnée par le CLSPD, en 2024 comme en 2025. Différentes actions ont ainsi été rendues possibles, pour soutenir les victimes (accueil de jour, traitement des violences) mais aussi en direction des auteurs.

## 3. RELATION CITOYENNE

À la Ville de Saint-Étienne, une attention particulière est portée à l'accueil et aux échanges avec les Stéphanoises et les Stéphanois. Ces interactions du quotidien jouent un rôle important en termes d'égalité entre les femmes et les hommes. La collectivité se doit de proposer des réponses aussi favorables aux femmes qu'aux hommes, dans l'ensemble de ses domaines d'intervention.



### LUTTE CONTRE LES MARIAGES GRIS, FORCÉS OU DE COMPLAISANCE

Dans le cadre de sa politique de relation citoyenne, la Ville de Saint-Étienne procède à des auditions en amont des mariages, afin de lutter contre les dérives dont les femmes sont les principales victimes. En 2024, 9 auditions ont été réalisées et ont abouti à 3 saisines du Procureur de la République, qui se sont soldées par 2 oppositions au mariage. En 2025, déjà 2 oppositions au mariage ont été prononcées, suite à 12 auditions.

### SOUTIEN À LA MOBILITÉ DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Des bons transport sont attribués pour prendre en charge financièrement les trajets de personnes en situation de handicap, dont une majorité sont des femmes. En effet, les femmes bénéficiant d'une espérance de vie plus longue en général, elles se retrouvent plus souvent en situation de perte d'autonomie. Au premier semestre 2025, 64% des bénéficiaires de ce soutien de la Ville sont des femmes.

## 4. COMMÉMORATIONS ET HOMMAGES PUBLICS

La Ville de Saint-Étienne organise, tout au long de l'année, un grand nombre de commémorations et de cérémonies. À travers cette activité, une attention particulière est portée à la mise en avant de femmes exemplaires.

### COMMÉMORATION DU GÉNOCIDE DES ARMÉNIENS DE 1915

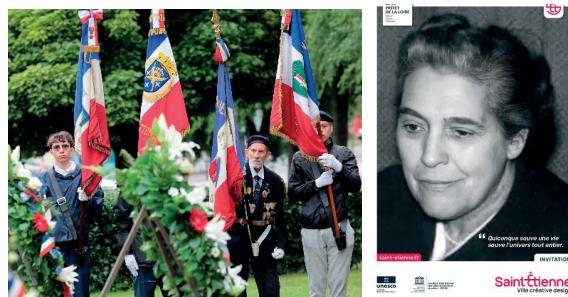
À l'occasion de la Journée nationale de commémoration du génocide des Arméniens de 1915, un hommage a été rendu en avril 2024 à Mélinée Manouchian, ainsi qu'à son époux Missak Manouchian, lors de la cérémonie officielle. Tous deux sont morts pour la France et entrés au Panthéon.



### HOMMAGE AUX « JUSTES DE FRANCE »



À l'occasion de la Journée nationale à la mémoire des victimes des crimes racistes et antisémites de l'État français et d'Hommage aux « Justes de France », en juillet 2024, le parcours de Dora Rivière a été retracé. Déclarée « Juste parmi les nations », cette Stéphanoise s'est engagée dans la Résistance dès ses débuts. Elle a contribué à l'organisation du passage à l'étranger de personnes pourchassées par la police de Vichy et assuré le placement d'enfants juifs.



#### Journée nationale à la mémoire des Victimes des crimes racistes et antisémites de l'État français et d'Hommage aux « Justes de France »



dimanche 21 juillet 2024 à 09h30

Mise en place terminée à 09h15

Square du Président Kennedy,  
Quartier Grouchy à Saint-Étienne

#### Illustration

Dora Rivière naît à Saint-Étienne en 1895 et devient la première femme médecin nommée par la Faculté de médecine en 1919. À l'aube de l'occupation allemande, en 1940, divorcée de Daniel Veillith qu'elle avait épousé en 1925 et dont elle avait eu deux enfants, Hélène et Jacques, Dora Rivière avait quarante-cinq ans. Consciente du périple hitlérien, elle choisit son camp dès la première heure et s'engagea sous le pseudonyme masculin de « Monsieur Lignon », dans ce qui n'était encore que l'embryon de la Résistance stéphanoise. Avec la complicité de l'Armée Secrète, militante du mouvement Combat, elle organisa en collaboration avec plusieurs réseaux clandestins le passage à l'étranger des personnes pourchassées par la police de Vichy et assura le placement des enfants juifs dans les fermes isolées du plateau cévenol, terre d'accueil traditionnelle des opprimés quelles que soient leur origine et leur religion. Dénoncée, Dora Rivière fut arrêtée par l'Abwehr, le 6 octobre 1943, en même temps que de nombreux résistants de la région, et déportée au camp pour femmes de Ravensbrück, jusqu'à sa libération le 13 avril 1945 au camp de Mauthausen, après une épaisse « Marche de la mort ». Quinze jours après son retour parmi les siens, encore amaigrie, elle obtint un entretien avec le Général de Gaulle et s'envola pour les Etats-Unis pour rencontrer Madame Roosevelt qui lui accorda des subсидes pour les œuvres sociales dont elle reprenait les rênes. De retour à Saint-Étienne, elle fut nommée adjointe au maire, chargée des affaires sociales. Malade et fatiguée, elle se retira avec sa famille à Pignans dans le Var où elle s'éteint le 21 avril 1983, après avoir, ultime don de sa personne, légué son corps à la science.

Le 6 février 2011, l'Institut Yad Vashem de Jérusalem a décerné le titre de Juste parmi les Nations à Madame Dora Rivière. Dossier n° 12014

Illustration et sources : l'Institut Commémoratif des Martyrs et des Héros de la Shoah - YAD VASHEM

## HOMMAGE AUX « MORTS POUR LA FRANCE »



À l'occasion de la Journée nationale d'hommage aux « Morts pour la France » en Indochine 2025, l'histoire de Lucienne Just a été valorisée. Nommée chevalier de la Légion d'Honneur à titre posthume, elle faisait partie des Infirmières Pilotes Secouristes de l'Air, et a été convoyeuse sanitaire de l'Armée de l'Air.

Par ailleurs, la commission en charge des hommages publics à la Ville de Saint-Étienne se réunit périodiquement, et notamment lors de la création de nouveaux espaces publics (parc, rue, jardin), afin de rendre hommage à des personna-lités ou de mettre en avant des spécificités locales, en définissant des dénominations. En mars 2024, cette commission s'est entendue pour retenir différentes dénominations dans la zone de la Cité du design. En effet, la Ville a souhaité rendre hommage à plusieurs femmes ayant joué un rôle important dans l'histoire : Anne-Marcelle Schrameck, Gisèle Halimi, Marguerite Soulas ou encore Charlotte Perriand. Des plaques ont été apposées en conséquence.

## 5. COHÉSION SOCIALE

La Ville de Saint-Étienne, à travers sa politique de cohésion sociale, intervient en faveur d'un développement social local intégrant toutes les Stéphanoises et tous les Stéphanois. Elle accompagne les structures d'éducation populaire et encadre les dispositifs relevant de la politique de la Ville.

### ■ UN DÉVELOPPEMENT SOCIAL LOCAL INCLUSIF

#### MÉDIATION SOCIALE

Autre composante phare du développement social local, la médiation sociale a pour objectif d'améliorer, de manière générale, la vie de quartier, avec une attention particulière portée à la jeunesse. Pour cela, la Ville de Saint-Étienne déploie 2 binômes de médiateurs sociaux, mixtes, pour accompagner les habitantes et les habitants. En 2025, le marché est renouvelé, pour que ce dispositif puisse se poursuivre.



#### LAÏCITÉ ET VIVRE ENSEMBLE

Depuis 2023, la Ville de Saint-Étienne organise une Semaine de la laïcité. Avec une programmation riche à destination du grand public, elle a pour objectif de transmettre un message de tolérance, de mixité, et d'égalité entre les femmes et les hommes. Lors de l'édition 2024, cette volonté s'est matérialisée notamment par l'organisation d'un événement « Olympiades Foot ». Autour du sport comme élément fédérateur, 288 jeunes se sont affrontés lors de rencontres sportives et éducatives, en équipes mixtes. La règle de mixité s'est également appliquée aux arbitres et aux coachs, et devait être impérativement respectée sous peine de sanction sur les scores. Organisée en partenariat avec le District Loire Football, cette action a permis aux filles et aux garçons de partager, ensemble, les joies de la pratique sportive. Cette action est reprogrammée en 2025, avec un plus grand nombre d'équipes participantes.



# DES PROJETS D'ÉDUCATION POPULAIRE ET DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL POUR TOUTES ET TOUS

## L'APPEL À PROJET ANNUEL

Le contrat de Ville stéphanois intègre une démarche de lutte contre les discriminations et une approche intégrée de l'égalité femmes-hommes dans le cadre de l'appel à projet annuel. Toute demande de subvention doit décrire la répartition femmes-hommes (ou filles-garçons) du public touché par l'action, de manière à ce que les projets présentant une approche égalitaire puissent être valorisés dans le processus de sélection. De plus, un accompagnement technique par les chef(fe)s de projet en développement social de la Ville de Saint-Étienne est proposé à tous les porteurs de projets sélectionnés et permet de rappeler l'importance de la mixité dans les actions conduites au sein des quartiers en géographie prioritaire. Dès l'année 2025, des outils de suivi ont été mis en place pour permettre de rendre compte du degré de prise en compte de ce paramètre dans les actions du contrat de Ville.

**En 2025, 31 associations ont été soutenues dans le cadre du contrat de Ville pour mener des actions permettant, directement ou indirectement, de favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes à Saint-Étienne.**

En 2026, l'accompagnement technique sera poursuivi pour que la promotion de l'égalité femme-homme soit un objectif rappelé à l'ensemble des porteurs de projet des quartiers prioritaires. De plus, la pérennisation de l'outil de suivi pour la programmation 2026 permettra de mieux rendre compte du degré de prise en compte des questions d'égalité femmes-hommes dans les projets du contrat de Ville.

• **Programmation 2024** : 6 projets poursuivant directement un objectif d'égalité entre les femmes et les hommes ont été soutenus par la Ville de Saint-Étienne, pour un montant total de 26 000 €.

• **Programmation 2025** : 17 projets poursuivant directement un objectif d'égalité entre les femmes et les hommes ont été soutenus par la Ville de Saint-Étienne, pour un montant total de 54 000 €. Cela correspond à 10% de l'ensemble des projets déposés et instruits dans le cadre de cette programmation. Par ailleurs, 35 projets ayant une intention non pas directe mais dite « transverse » de concourir à l'égalité femmes-hommes ont été soutenus par la Ville de Saint-Étienne, pour un montant total de 123 000 €.

## COLO' APPRENANTES

Initiées à Saint-Étienne à l'été 2020, ces colonies s'inscrivent dans le plan « vacances apprenantes » de l'État. Il s'agit de séjours de cinq à huit jours permettant à des enfants de sortir de leur environnement et de découvrir les richesses du territoire, financés par la Ville de Saint-Étienne et l'État. Ils sont organisés et proposés par la Ligue de l'Enseignement et les PEP 42. Les structures d'éducation populaire stéphanoises, elles, orientent les familles pour les inscriptions. En 2024, parmi les 220 inscrits, 85 filles ont participé aux séjours et 135 garçons. En 2025, le nombre de bénéficiaires était en hausse avec 287 inscrits, et le ratio filles-garçons a atteint un niveau plus équilibré, avec 138 garçons et 149 filles. En effet, une vigilance toute particulière a été portée à la mixité filles-garçons dès les inscriptions.

## LES TROPHÉES DE LA RÉUSSITE

Projet porté par Saint-Étienne Métropole, les Trophées de la réussite ont été organisés pour la première fois en décembre 2024 pour donner à voir les compétences multiples qui se révèlent dans les quartiers prioritaires. Dans ce cadre, la Ville de Saint-Étienne, comme toutes les communes de la métropole concernées par la politique de la Ville, a été invitée à proposer des lauréats : des citoyennes et des citoyens impliqués bénévolement dans les quartiers, ou présentant un parcours professionnel remarquable en étant issus des quartiers. La Ville de Saint-Étienne a souhaité porter une attention particulière à la diversité des projets (genre, âge, domaine d'activité...) et a mis à l'honneur 6 femmes.



# 6. EMPLOI / INSERTION

La Ville de Saint-Étienne intervient en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle à travers les différents dispositifs qu'elle propose, ainsi qu'en soutenant financièrement des associations locales œuvrant dans ce domaine.

## ■ ACCOMPAGNER LES JEUNES ET VALORISER LES RÉUSSITES LOCALES

### MISSION LOCALE DE SAINT-ÉTIENNE ET SA COURONNE

Dédiée aux jeunes de 16 à 25 ans non-scolarisés, la Mission locale a pour objectif de favoriser l'insertion sociale et professionnelle. Pour cela, elle les accueille et les oriente. En 2024, 4 423 jeunes ont été accompagnés, dont 43% de jeunes femmes. Dans une dynamique d'amélioration continue des services, la Mission locale de Saint-Étienne est en cours de labellisation avec l'Union Nationale des Missions Locales. Cela implique notamment une démarche de lutte contre les discriminations et donc, entre autres, d'équité entre les femmes et les hommes.

### TROPHÉES DES CRÉATEURS D'ENTREPRISES

Porté dans le cadre du réseau Initiatives Loire, les Trophées des créateurs d'entreprises sont organisés chaque année pour valoriser les entrepreneuses et entrepreneurs locaux. En 2024, 14 personnes ont été sélectionnées, dont 4 femmes. En 2025, une 6<sup>ème</sup> édition est prévue au mois de novembre, avec également 4 femmes créatrices mises en lumière. Bien que l'édition 2024 ait permis de récompenser moins de femmes que d'hommes, la mixité et l'équilibre dans les projets portés par les femmes et les hommes sont des critères auxquels une attention particulière est portée. Dans cette perspective, l'entrepreneuriat féminin est régulièrement mis en avant. C'est d'ailleurs une marraine qui a été désignée pour accompagner l'édition 2024 : Mme Selma Djellali, entrepreneuse stéphanoise.

## ■ SOUTENIR LES ASSOCIATIONS DANS LEURS PROJETS

### AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION DES ADULTES (AFPA)

Avec le dispositif *Vestiaire solidaire*, l'association remobilise vers un projet professionnel des personnes éloignées durablement de l'emploi, en créant une « entreprise d'entraînement ». En 2024-2025, 35 bénéficiaires y ont pris part, avec un équilibre femmes-hommes. Une extension de ce programme est prévue en 2025, avec l'ouverture du Village des solutions.

### CHRYsalide

Association œuvrant pour la préservation de l'environnement, Chrysalide crée des emplois pour des personnes en transition et en insertion professionnelle. Avec le soutien de la Ville de Saint-Étienne, elle a employé en 2024 51 personnes en insertion, dont 43% de femmes. En 2025, elle poursuit et développe ses activités.



### LE CENTRE D'INFORMATION SUR LES DROITS DES FEMMES ET DES FAMILLES DE LA LOIRE (CIDFF 42)

Association incontournable en matière de lutte pour l'égalité femmes-hommes sur le territoire stéphanois, le CIDFF agit notamment en faveur de l'emploi pour toutes et tous. Avec son projet intitulé *Toutes vers l'emploi*, elle a souhaité traiter la problématique des freins linguistiques à l'emploi en 2024. 120 heures de formation de Français Langue Étrangère (FLE) ont été dispensées auprès d'un groupe de 14 femmes, en s'adaptant aux contraintes personnelles de chacune et en créant un contexte d'apprentissage sécurisant. Ainsi, 9 femmes ont pu passer un examen certifiant. En 2025, les initiatives du CIDFF en faveur de l'autonomie sociale et professionnelle de toutes les femmes se poursuivent. La Ville de Saint-Étienne soutient notamment le projet *Opération'elles* pour permettre à une dizaine de femmes de se former et de passer une formation qualifiante dans les métiers du transport et de la manutention : des secteurs en tension sur le territoire.

### CLUB RÉGIONAL D'ENTREPRISES PARTENAIRES DE L'INSERTION (CREPI)

Avec *Deux voies pour une voix*, le club d'entreprises accompagne des personnes en recherche d'emploi en les mettant en lien avec un parrain ou une marraine du milieu économique. Pendant dix mois maximum, des rencontres régulières sont organisées. Le programme est ouvert largement, mais il cible notamment les jeunes, en particulier les jeunes femmes, qui rencontrent des difficultés d'accès à un emploi épanouissant en raison de leur origine ou de leur lieu de résidence.

## FACE LOIRE

Club d'entreprises engagé, FACE Loire mène de front différents projets en faveur de l'égalité femmes-hommes, avec le soutien de la Ville de Saint-Étienne.

- **Jeux de la Diversité** : en 2024, FACE Loire a lancé leur première édition. L'objectif : créer des rencontres entre entreprises et demandeurs d'emplois, dans un contexte ludique et sportif. 397 demandeurs d'emploi ont répondu présents pour cette journée, dont une majorité de femmes (57%). En 2025, l'évènement a donc été reconduit, à nouveau avec le soutien de la Ville. Organisés sur une demi-journée pour cette seconde édition, les Jeux ont réuni 188 personnes, dont 41% de femmes.



- **Stages collectifs** : pour faire découvrir le monde professionnel aux jeunes, FACE Loire a proposé des stages à plusieurs classes de troisième, en entreprises et au sein de différents services municipaux, au cours de l'année scolaire 2024-2025. Les groupes de bénéficiaires étaient mixtes, permettant aux filles et aux garçons d'appréhender les mêmes métiers, hors du prisme du genre. Un premier bilan est en cours d'élaboration en vue d'une reconduction de cette action pour 2025-2026.



- **Wi-filles** : pour faire découvrir les métiers du numérique au public féminin, des visites d'entreprises et de centres de formation ont été proposées par FACE Loire. 558 jeunes dont 349 filles ont ainsi été sensibilisés de décembre 2023 à février 2024, et 5 filles ont participé à une semaine de coaching. À cette occasion, elles sont allées à la rencontre d'entreprises des domaines de la photographie, du webdesign et de la modélisation 3D.

- **Les filles ont le sens de l'orientation** : à destination des élèves de quatrième et de troisième, il s'agit d'un programme destiné à lutter contre les stéréotypes de métiers « masculins », et à promouvoir l'accès des filles aux métiers « à responsabilité ». In fine, c'est une orientation plus libre pour les filles et les garçons qui est visée. Concrètement, pendant une semaine, une promotion de jeunes filles participe à des ateliers (coaching, connaissance de soi, speed meetings, visites d'entreprises...) et est accompagnée par une marraine issue du milieu professionnel. En 2024-2025, cela a concerné 12 filles du collège stéphanois Puits de la Loire. Elles poursuivront le programme pour une seconde année, en classe de troisième.

## 7.COMMANDE PUBLIQUE

En tant que collectivités publiques réalisant un fort volume d'achats (travaux, fournitures, services), la Ville de Saint-Étienne et Saint-Étienne Métropole doivent se doter d'un Schéma de Promotion des Achats Socialement et Écologiquement Responsables (SPASER). À la fois document stratégique et véritable feuille de route pour les acheteurs, il traduit les engagements politiques en objectifs à atteindre pour que les achats aient un impact de plus en plus positif sur l'écologie et le développement social de nos territoires. Dans ce cadre, la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes fait naturellement partie des axes qui seront abordés par ce schéma. Démarrée début 2025, cette démarche commune devrait aboutir à la mise en place d'un SPASER par collectivité courant 2026.

## 8.PETITE ENFANCE

L'égalité entre les femmes et les hommes est une préoccupation transversale pour la Ville de Saint-Étienne et ses partenaires. En ce qui concerne la petite enfance, la collectivité s'empare de ce sujet en s'adressant aux jeunes parents, et notamment aux jeunes mères, afin de leur donner les mêmes chances de s'épanouir professionnellement que les pères. Ainsi, pour que le retour à l'emploi ou à la formation des mères ne soit pas entravé par des difficultés de garde d'enfant, la Ville propose depuis plusieurs années des crèches à vocation d'insertion professionnelle, dans le cadre d'un partenariat avec France Travail, le Département de la Loire et la Mission locale. Ces structures réservent des places aux enfants de 0 à 3 ans de parents en recherche d'emploi et volontaires pour s'engager dans une recherche intensive. Depuis le 1<sup>er</sup> août 2024, à l'occasion de la signature d'un nouveau contrat de délégation de service public avec la crèche La Source, 2 places supplémentaires ont été obtenues. Aussi, 2 nouvelles crèches ont pris part au dispositif. Ainsi, au total, 42 places sont aujourd'hui réservées pour faciliter l'insertion professionnelle.



# 9. ÉDUCATION

La Ville de Saint-Étienne intervient en faveur de l'égalité entre les filles et les garçons, à travers ses dispositifs de droit commun et à travers le label Cité Éducative obtenu pour deux quartiers prioritaires de la Politique de la ville : Montreynaud et Tardy-Tarentaize-Beaubrun-Couriot.

## L'ÉGALITÉ POUR TOUTES ET TOUS DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE

### COURS NON-GENRÉES

Chaque année, l'évolution de la cour de récréation est prévue pour les écoles qui font l'objet de travaux. Les espaces destinés aux usages de ballons, historiquement situés au milieu, prédominants dans les cours et principalement investis par les garçons, sont repensés pour laisser de la place à des espaces végétalisés ou encore des assises permettant des jeux calmes. La pratique sportive est alors possible tout en ayant un moindre impact sur l'ensemble des cours. Ces projets font l'objet de médiation avec les équipes encadrantes et avec les enfants, pour que les préoccupations de chacun puissent être entendues, permettant également d'aborder les questions d'égalité et de vivre ensemble. Les écoles de Montchovet, du Petit Coin et de Tarentaize ont par exemple bénéficié de ces réaménagements en 2025. En 2026, d'autres cours bénéficieront de travaux.



### CONSEIL MUNICIPAL DES ENFANTS (CME)

Instance de démocratie locale permettant aux enfants de participer à la vie de la Ville, le CME se veut exemplaire en matière d'égalité filles-garçons. Pour l'année scolaire 2024-2025, il se compose de 15 filles et de 14 garçons : la parité est donc atteinte, comme l'année précédente, et ce de manière naturelle. Cette composition mixte a en effet été obtenue uniquement grâce aux élections réalisées dans chaque école volontaire, sans contrainte liée à la mixité : cela renvoie un signal positif en termes d'égalité des chances pour les filles et les garçons au sein des écoles élémentaires stéphanoises. Pour aller plus loin, le CME travaille sur la répartition égalitaire du temps de parole entre les filles et les garçons. Un conseil collaboratif a été mis en place avec un « garant de la parole » qui veille à la distribution équitable de la parole entre les élues filles et les élus garçons. De plus, les prises de parole en public sont systématiquement préparées par un binôme mixte. L'objectif est d'atteindre naturellement un équilibre dans les prises de parole sans intervention du « garant » pour les prochaines promotions.



### TOILETTES ENFANTS

Dans la même dynamique, lors des projets de rénovation des blocs sanitaires des écoles, il est désormais privilégié de créer des espaces sans distinction de genre, limitant les phénomènes de discriminations, permettant de bonnes conditions d'intimité et respectant les besoins de chacun. Concrètement, des cabines individuelles sont systématiquement prévues, même pour les urinoirs. En 2025, plusieurs écoles ont bénéficié de ce type de rénovation (Montaud et Vittone par exemple), et les écoles de Chavanelle et Terrenoire Bourg sont à l'étude. D'autres écoles (Jacquard, Centre Deux, Vivaraize...) s'inscrivent également dans cette démarche en lien avec le Plan écoles.



## ■ DES PROJETS DÉDIÉS À LA PROMOTION DE L'ÉGALITÉ DANS LES CITÉS ÉDUCATIVES

### CITÉ ÉDUCATIVE TARDY-TARENTAIZE-BEAUBRUN-COURIOT

Un projet intitulé *Peloton Tardy-Tarentaize-Beaubrun-Couriot*, porté par l'association Vélo en quartier, est accompagné par l'État et la Ville de Saint-Étienne à travers le label Cité Éducative, afin de promouvoir la pratique mixte du sport et les valeurs républicaines. Vélo en quartier s'appuie sur une expérience solide en matière d'égalité femmes-hommes. Elle a notamment constitué depuis plusieurs années un « club de dames » composé de 19 « mamans à vélo », et mis en service un atelier pour remettre en état des vélos récupérés grâce à une technicienne cycles et un groupe de bénévoles majoritairement féminin. Ainsi, l'association encourage d'une part la pratique du vélo pour toutes et tous, et d'autre part, met en avant des femmes compétentes dans un domaine technique, prouvant que tous les métiers peuvent être accessibles aux filles comme aux garçons. En 2024 et en 2025, elle a poursuivi son action notamment auprès des familles et des parents, en maintenant un travail important de promotion de l'égalité femmes-hommes, touchant plusieurs centaines de bénéficiaires chaque année. Elle ambitionne de poursuivre les actions dans cette dynamique, avec les habitants du quartier.



### CITÉ ÉDUCATIVE MONTREYNAUD

Pour le projet *Lumière sur les Femmes de Sciences*, l'AFEV Saint-Étienne et l'association Projet Matilda se sont unies afin de donner de la visibilité aux femmes dans les sciences et de montrer la diversité dans ce domaine aux jeunes. En 2025, des supports ludiques et artistiques ont été créés et une exposition a été présentée à la Pépinière Jeunesse de Montreynaud, mettant à l'honneur 7 femmes scientifiques de différents pays. Au total, une centaine d'élèves a pu découvrir ce travail. Aussi, les co-fondatrices de Projet Matilda, toutes deux doctorantes en sciences, sont intervenues au collège Marc Seguin dans 4 classes, ainsi que dans les écoles St-Saëns et Maria Callas : l'occasion de faire découvrir leur métier et d'aborder la question des stéréotypes en sciences.

## 10. JEUNESSE

La Ville de Saint-Étienne propose aux jeunes et aux étudiants un accompagnement et des services sur l'ensemble des thématiques liées à la jeunesse. L'Espace Info Jeunes, point ressource jeunesse du territoire, les accueille et les renseigne. Avec *La Boge*, il propose de nombreux « bons plans » dédiés aux Stéphanoises et aux Stéphanois de 13 à 29 ans, et aux étudiantes et étudiants, sans limite d'âge, pour profiter de tout ce que la ville a à offrir. Destinés au grand public, ces dispositifs n'oublient pas les jeunes femmes, et les problématiques qui les concernent, dans les thématiques abordées au quotidien :

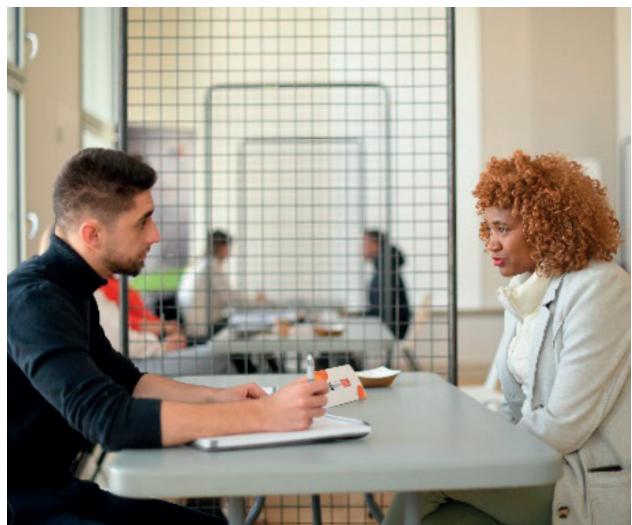
- Précarité menstruelle,
- Santé sexuelle féminine et contraception,
- Prévention des violences sexistes et sexuelles.



La Ville de Saint-Étienne recense et rend accessibles les ressources disponibles sur le territoire, via ses réseaux sociaux, ses supports numériques et ses guides papier.

- En 2024, près de 700 jeunes se sont rendus à l'Espace Infos Jeunes, dont 45% de jeunes femmes. Cette fréquentation s'annonce en hausse en 2025, avec plus de 550 jeunes visiteurs déjà recensés au premier semestre, dont 42% de femmes.
- En 2024, 7 800 personnes ont profité des offres de *La Boge*, dont 59% de femmes.
- *La Boge* compte environ 5 000 abonnés sur Instagram, dont 60% de femmes.

L'Espace Info Jeunes propose également chaque année un forum jobs d'été à destination des 18-29 ans. Lors de la dernière édition, organisée le 16 avril 2025, 55% des visiteurs étaient des femmes.



Autre dispositif porté par la Ville de Saint-Étienne orienté vers la jeunesse : le Conseil Consultatif de la Jeunesse, une instance de démocratie locale qui donne la parole aux jeunes. Il est composé de deux collèges mixtes : au total, 21 filles et 20 garçons y siègent. Ils sont invités à débattre et à échanger sur différentes thématiques de société. Lors du mandat 2024-2025, les questions d'égalité ont été discutées, notamment entre les femmes et les hommes. Au programme pour la suite : un projet autour du harcèlement, incluant des questionnements sur le respect de l'autre, la place de chacun dans la société, sous différents angles dont celui du genre.



En 2024-2025, d'autres événements ont été proposés en direction de la jeunesse autour de l'égalité entre les femmes et les hommes.

## JOURNÉE OCTOBRE ROSE

Événement conçu pour les lycéennes et les lycéens, la journée Octobre Rose s'articule autour de différents ateliers, stands de sensibilisation et animations pour informer le jeune public autour des cancers féminins et encourager le dépistage, le temps d'une matinée. L'association Jeune et Rose ainsi que La ligue contre le cancer se sont mobilisées, en octobre 2024, aux côtés de la Ville de Saint-Étienne pour l'animer. 40 élèves ont participé à cette action. En 2025, cette action a été renforcée, avec une journée complète de sensibilisation. Les lycées Le Marais Sainte-Thérèse, Honoré d'Urfé et La Salésienne y ont participé.



## THÉÂTRE-FORUM LAÏCITÉ

Évènement tout public, organisé dans le cadre de la Semaine de la laïcité de la Ville de Saint-Étienne en décembre 2024, en lien avec les centres sociaux, il propose un espace d'échanges vivant et participatif, encourageant la réflexion collective autour de la thématique du vivre ensemble. L'égalité entre les femmes et les hommes ainsi que la question de la place occupée par les femmes dans la société font ainsi partie des sujets abordés. Cette action est reprogrammée en décembre 2025.

De plus, la Ville de Saint-Étienne travaille en lien avec la direction des Transports de Saint-Étienne Métropole et l'opérateur STAS, pour proposer aux Stéphanoises et aux Stéphanois une solution sécurisée pour se déplacer de nuit : le Noctambus. Mis en place en 2017, ce dispositif de bus de nuit est opérationnel du jeudi au samedi. Des bus circulent entre minuit et cinq heures du matin sur deux lignes : l'une desservant le nord de la ville, jusqu'à Montreynaud, et l'autre le sud, jusqu'à Terrenoire. Co-financé par la Ville et la Métropole, ce service permet aux jeunes femmes souhaitant profiter de la vie nocturne stéphanoise de rentrer chez elles de manière sécurisée, et contribue ainsi à rendre l'espace public plus sûr pour toutes et tous.

Enfin, en 2025, l'Espace Info Jeunes, situé à La Comète, rejoindra le réseau des lieux sûrs stéphanois dans le cadre du plan de lutte contre le harcèlement de rue de la Ville (cf. page 9). Les équipes vont bénéficier d'une sensibilisation pour leur permettre d'adopter les bons réflexes, et le lieu affichera le macaron « demandez Angela ».

En 2026, une nouvelle action de sensibilisation sera proposée à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, au mois de mars. Cette action sera intégrée au programme des événements mensuels *Saint-Étienne Accueille Ses Étudiants*.

## 11. CULTURE

La Ville de Saint-Étienne participe activement à la politique de promotion de l'égalité et de lutte contre les discriminations de genre au travers de la programmation des établissements culturels municipaux.

## ■ LE CONSERVATOIRE MASSENET



Au Conservatoire, une mixité globale est observée parmi les élèves. Néanmoins, la part d'élèves féminines au sein des filières à visée professionnalisaante n'est que de 40%. Différentes actions sont menées en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Par exemple, en avril 2025, un concert d'un groupe de cuivres exclusivement animé par des musiciennes a été proposé, afin de lutter contre les stéréotypes de genre associés aux instruments de musique.

De manière plus générale, le Conservatoire veille tout particulièrement, notamment dans le cadre des cours de théâtre, à assurer une contextualisation pédagogique des œuvres classiques comportant des éléments susceptibles de porter atteinte à l'égalité entre les femmes et les hommes. Dans la pratique théâtrale, les élèves sont d'ailleurs encouragés à interpréter indifféremment des rôles féminins et masculins, tant dans une perspective de promotion de l'égalité que dans un objectif de développement de l'empathie et de stimulation de la créativité artistique. Enfin, le Conservatoire s'attache à valoriser, dans ses enseignements, le répertoire de compositrices méconnues, notamment par le biais de travaux de reconstitution de partitions.

Le Conservatoire Massenet souhaite poursuivre ses efforts pour favoriser l'égalité et promouvoir une pratique musicale moins genrée, en portant notamment une attention particulière à la mixité parmi les agents qui composent le corps professoral. Aussi, une réflexion est actuellement engagée en vue de la féminisation des noms de salles, lesquelles font à ce jour exclusivement référence à des musiciens.



## ■ LE PLANÉTARIUM

Le Planétarium accorde une attention particulière à la restitution fidèle du rôle des femmes dans les grandes découvertes scientifiques, y compris lorsque celles-ci ne sont pas explicitement reconnues. Aussi, dans un souci de promotion de l'égalité, les médiateurs veillent à adopter un langage inclusif, notamment en recourant à des formulations telles que « les scientifiques, hommes et femmes ». Cette pratique vise à lutter contre les stéréotypes tendant à présenter le secteur scientifique comme un domaine quasi exclusivement masculin. Par ailleurs, le Planétarium met en œuvre des actions et projets explicitement dédiés à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.



À l'occasion de la Fête de la science, le 11 octobre 2025, une pièce intitulée *Matilda et les femmes astronautes*, coproduite par le Planétarium, a été présentée au grand public. Elle a mis en avant les femmes scientifiques qui ont été invisibilisées dans l'Histoire, et tenté de donner le goût des sciences aux jeunes et moins jeunes, en particulier aux filles. Le Planétarium a complété cette action avec la mise en place d'un projet d'éducation artistique et culturelle autour de cette pièce : une comédienne est intervenue auprès d'un établissement scolaire. Les élèves ont ensuite pu assister à une représentation. De manière plus générale, avec le Planétarium, la Ville de Saint-Etienne entend poursuivre le travail de valorisation et de visibilisation des femmes dans l'Histoire des sciences.

## ■ LES ARCHIVES MUNICIPALES



En 2025, les archives municipales ont proposé au public différentes manifestations en faveur de l'égalité entre les sexes, à travers une collaboration avec le Mémorial de la Résistance et de la Déportation de la Loire.

## DES CONFÉRENCES

Entre janvier et mars 2025, trois conférences historiques ont été organisées. Intitulées *Les ligériennes déportées à Ravensbrück* (Paul Saumet), *Les grandes figures féminines ligériennes de la Résistance et de la Déportation* (Sylvain Bissonnier) et *Le droit de vote des femmes en 1944 : une conquête féministe tardive et une mise en œuvre complexe* (Michelle Zancarini-Fournel), elles ont permis de mettre en valeur des parcours de femmes inspirantes mais souvent invisibilisées dans l'Histoire, et de revenir sur un événement essentiel pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

## DES PROJETS D'ÉDUCATION ARTISTIQUE ET CULTURELLE

Une table-ronde intitulée *Voix de femmes : droits de vote et politique en France* a également été organisée, en lien avec le lycée Étienne Mimard. Une discussion ayant pour vocation la sensibilisation face à l'Histoire des femmes dans la politique et dans leur accès au droit de vote a été animée par trois femmes spécialistes : Cécile Cukierman (sénatrice), Michelle Zancarini-Fournel (historienne) et Brigitte Marty (présidente du CIDFF 42).

Dans le cadre du projet du futur Pôle patrimonial avenue Emile Loubet, au sein duquel les archives emménageront prochainement, ce travail de fond en faveur de l'égalité femmes-hommes se poursuivra pour rénover en profondeur les outils de recherche et les méthodes de classement, dans le but de renforcer la visibilité des minorités, et celle des femmes, au sein des archives. Cette démarche, portée de manière significative par le Service Interministériel des Archives de France, témoigne d'une volonté institutionnelle de promouvoir une meilleure représentativité et accessibilité des fonds documentaires à l'ensemble des publics.

## ■ LES MÉDIATHÈQUES

Les médiathèques sont fréquentées majoritairement par des adhérentes. Chez les plus jeunes usagers, la parité est respectée, notamment parce que ces publics sont principalement issus du milieu scolaire. La proportion de femmes adhérentes augmente en fonction de l'âge, avant de retrouver un certain équilibre dans la tranche d'âge des personnes retraitées.



A sein de ses médiathèques, la Ville de Saint-Étienne veille à respecter un certain équilibre dans la programmation des auteurs et des autrices, dans la mesure de l'offre disponible. Par ailleurs, de nombreuses actions menées par les médiathèques portent, directement ou indirectement, un message lié aux questions d'égalité entre les sexes. Au niveau de la politique documentaire, les médiathèques prennent en considération les enjeux liés à l'égalité femmes-hommes dans la sélection et la valorisation d'ouvrages, de ressources et de thématiques qui favorisent la diversité des représentations et la sensibilisation des publics. Néanmoins, cette politique rencontre parfois, selon les territoires, un accueil réservé de la part des usagers. Les médiathèques adaptent leurs actions et leurs discours aux sensibilités spécifiques des publics, tout en engageant une réflexion progressive sur ces enjeux d'égalité.



Quelques exemples d'initiatives prises par les médiathèques stéphanoises :

- La médiathèque de Terrenoire a proposé, en avril 2024, une animation éducative centrée sur Simone Veil et la défense des droits des femmes. Elle a permis de faire découvrir à des jeunes, du CM2 à la troisième, les moments clés de l'histoire de l'égalité des sexes, et de les sensibiliser aux stéréotypes de genre.
- La médiathèque de Beaulieu a proposé, en mars 2024, une lecture thématique autour des femmes fortes qui ont marqué la littérature.
- La médiathèque de Tarentaize propose, depuis mars 2024, un nouveau cycle de rencontres et d'échanges pour explorer l'expérience de vie des femmes. Elle a également organisé plusieurs conférences, à l'Hôtel de Ville, en faveur de l'égalité des sexes, comme *Au nom des femmes*. Enfin, elle a accueilli la lecture du texte *Margot - Les mots bleus*, un évènement de La Laverie consacré aux violences conjugales, en avril 2025.
- Dans le cadre de la Nuit de la lecture 2025, la médiathèque de Solaure a travaillé sur les berceuses et comptines axées sur le patrimoine, en opposition au patrimoine.



La direction des médiathèques a également initié un travail de réflexion en vue de la désignation d'une personne référente pour les questions d'égalité femmes-hommes : un agent spécifiquement formé, chargé de porter ces enjeux de manière transversale au sein des médiathèques. Il a déjà été constaté que de nombreux agents manifestent un intérêt marqué pour ces thématiques.

De plus, le lancement d'ateliers philosophiques au sein des médiathèques offre une opportunité supplémentaire d'aborder les questions relatives à l'égalité des sexes et de débattre, contribuant ainsi à la sensibilisation des publics.

Enfin, le service création et culture numérique des médiathèques a, depuis plusieurs années, intégré des pratiques de médiation numérique inclusive, dans un secteur où la représentation des femmes est encore très faible. L'une des principales initiatives consiste à adopter une posture d'accueil non-genrée dans les ateliers et les médiations numériques. L'objectif est de déconstruire les stéréotypes dans ces pratiques techniques.

De plus, un accompagnement spécifique est proposé autour de la pratique des jeux vidéo pour les femmes, afin de lever les a priori selon lesquels ce domaine serait exclusivement masculin. Cette approche permet de montrer que les jeux vidéo sont un média culturel qui ne prend pas en compte le genre dans ses pratiques, et qu'il est accessible à tous, quel que soit l'univers du jeu. Le service accorde également une attention particulière à la sélection des jeux, en mettant en avant des titres avec des héroïnes féminines.

## ■ LA COMÈTE

La Comète accueillera en résidence la compagnie La Toile, et dans ce cadre, un projet d'éducation artistique et culturelle sera mis en œuvre. Ce dernier prendra la forme d'une pièce de théâtre visant à sensibiliser le public à la place de la femme dans la société, à travers l'étude du personnage de la « Schtroumpfette ». Cette initiative s'inscrit dans une démarche de réflexion et de sensibilisation autour des questions de genre et d'égalité femmes-hommes, en s'appuyant sur l'analyse critique d'une figure emblématique de la culture populaire.



## ■ LE PÔLE MUSÉAL

Le Pôle Muséal affirme une volonté certaine de soutenir la création féminine. Ainsi, par exemple, une photographe a été accueillie en résidence, afin qu'elle puisse développer son travail mais également dans un objectif de sensibilisation des différents publics à la diversité artistique et de meilleure représentation des femmes dans le secteur culturel.

Un projet numérique a également vu le jour en octobre 2025 pour le site Couriot, portant sur les femmes à la mine. Il met en lumière le rôle et la place des femmes dans l'univers minier, souvent méconnus et sous-représentés dans l'Histoire industrielle.

## ■ LA MISSION MUSIQUE ET FESTIVALS

La Ville de Saint-Étienne porte et accueille différents festivals et autres événements musicaux. Dans ce cadre, la recherche d'un équilibre entre artistes masculins et féminins constitue un élément de pondération pris en considération dans le processus de programmation.

- Festival des Légendes : 9 projets sur les 20 programmés sont portés par des femmes,
- Before de Couriot : la proportion de groupes ou projets portés par des femmes s'établit entre 30 et 40% de l'ensemble de la programmation,
- Les Sons de la Mine : 4 femmes figurent parmi les 10 artistes qui se sont produits.

## ■ LA FÊTE DU LIVRE

La Fête du Livre est un évènement incontournable de la programmation culturelle stéphanoise. Dans ce cadre, la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes est un enjeu certain.

Lors de l'édition 2024, présentée en détails dans le rapport 2023-2024, les femmes et les hommes étaient représentés de manière quasi-paritaire au niveau de la constitution du jury des différents prix littéraires, bien qu'il ait eu des disparités d'un prix à l'autre, ainsi qu'au niveau des autrices et auteurs invités.

En 2025, un travail a également été mené, pour atteindre un nombre d'autrices invitées similaire au nombre d'auteurs. De même, la parité a été respectée en ce qui concerne la sélection des marraines et parrains de l'évènement : la marraine était la romancière Agnès Ledig, et le parrain du festival *Les Mots en scène* était Benjamin Lacombe, auteur, illustrateur et peintre. Par ailleurs, l'édition 2025 de la Fête du livre a célébré l'accès au livre pour toutes et tous et la rentrée littéraire, avec une programmation augmentée en direction de la jeunesse, abordant des thématiques d'actualité comme le féminisme. Il s'agissait d'une autre manière, pour la Ville de Saint-Étienne, de faire passer des messages d'égalité. Dans la même idée, une exposition grand public s'est tenue dans le hall de l'Hôtel de Ville, du 8 au 30 octobre, autour de la collection *L'encyclopédie du Merveilleux*, de Benjamin Lacombe : elle portait une réflexion sur la société humaine et ses préoccupations, dont le féminisme et l'acceptation des différences.



## ■ LA MISSION THÉÂTRE ET DANSE

Dans le cadre de l'accompagnement des artistes et compagnies de danse et de théâtre par la Ville de Saint-Étienne au titre de l'émergence, quatre projets sont portés par des femmes et un projet est mené conjointement par une femme et un homme. Par ailleurs, s'agissant de l'accompagnement au rayonnement, trois projets sont portés par des femmes et trois projets par des hommes.

## ■ LA CINÉMATHÈQUE

Dans le cadre des Semaines de l'égalité organisées par Saint-Étienne Métropole, la Cinémathèque de Saint-Étienne a proposé en mars 2025 la projection d'un documentaire : *Grandes !*, d'Oriane Gicqueau, qui traite des discriminations subies par les femmes de grande taille.



Par ailleurs, la Ville de Saint-Étienne accompagne financièrement des associations dans le cadre du dispositif Crescendo Forte. En 2025, 4 projets soutenus sont portés par des femmes et 4 par des hommes, traduisant ainsi la volonté d'assurer une répartition équilibrée des soutiens accordés.

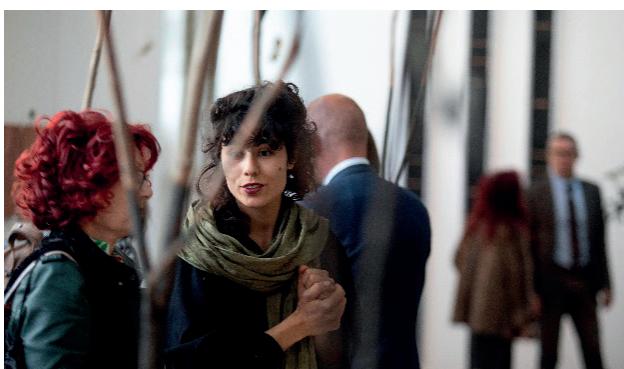
Il faut noter que la notion de parité est largement mise à l'épreuve par un déséquilibre de départ dans les candidatures aux subventions ou à la programmation. Il y a un nombre plus important de projets musicaux portés par des hommes, bien que cette tendance tende à reculer petit à petit, au profit de candidatures féminines.

## ■ LA MISSION ARTS VISUELS



S'agissant des artistes bénéficiant de lieux d'exposition tels que La Serre ou la salle des Cimaises, la sélection s'opère selon un principe de parité, visant à promouvoir et encourager la représentation des artistes féminines. Ce même principe s'applique aux artistes accueillis en résidence pour une durée de trois ans au sein de l'ancienne école d'art de Saint-Étienne, la procédure de sélection intégrant également une exigence de parité.

En matière d'arts visuels, la Ville de Saint-Étienne entend maintenir, dans les années à venir, la ligne directrice en vigueur en faveur de l'égalité femmes-hommes. Par ailleurs, une réflexion est engagée afin de renforcer la transparence du processus de sélection, notamment en rendant le critère de parité explicitement visible parmi les critères d'évaluation des candidatures.



## ■ LA MISSION PATRIMOINE : VILLE D'ART ET D'HISTOIRE

La mission patrimoine organise notamment des visites, qui constituent la principale modalité d'interaction avec le public. Il y est observé une audience majoritairement féminine. Afin de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, des visites intitulées *Les femmes stéphanoises* sont organisées tous les ans depuis 2015, à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes (8 mars). Elles ont pour objectif de promouvoir et de mettre en lumière le rôle et les accomplissements des femmes, notamment en matière d'architecture et d'urbanisme, à Saint-Étienne.



Par ailleurs, une attention particulière a récemment été portée à la représentation des femmes autrices au sein de la Maison du patrimoine et des Lettres. À cet effet, le service Ville d'Art et d'Histoire a engagé une démarche de recherche approfondie visant à identifier, exposer et promouvoir des autrices de la littérature locale. Cette initiative a permis d'augmenter leur présence, passant de zéro à trois autrices parmi les huit auteurs désormais présentés. Toutefois, il faut noter que le service a pour mission la valorisation d'un patrimoine ancien dans lequel la représentation féminine demeure très limitée, reflet de la place marginale qu'occupaient les femmes à travers les différentes époques de constitution du patrimoine stéphanois, notamment dans les domaines de l'urbanisme et de l'architecture. Il convient néanmoins de souligner que, ces dernières années, l'espace public stéphanois tend à se féminiser, en adéquation avec l'évolution de la société contemporaine. À terme, cette dynamique devrait permettre d'atteindre un équilibre plus marqué, avec une présence féminine accrue au sein du patrimoine stéphanois.



## 12. SPORTS

À Saint-Étienne, en matière de sports, il existe une politique en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, qui se traduit par des actions concrètes. Grâce à un travail collectif et transversal, des avancées significatives ont été obtenues, tant sur le plan de la sensibilisation que de l'évolution des pratiques. La Ville de Saint-Étienne poursuivra ses démarches afin de faire de l'égalité un levier durable de cohésion et de performance.

### PROMOUVOIR ET VALORISER LA PRATIQUE SPORTIVE FÉMININE À TRAVERS LES ÉQUIPEMENTS DE LA VILLE

#### AU STADE SALIF KEITA

Différents investissements ont été réalisés ces dernières années au niveau du stade, qui accueille les entraînements et les matchs à domicile des féminines de l'ASSE. Pour que les joueuses puissent atteindre le plus haut niveau, les équipements ont été améliorés, s'alignant avec les standards de la ligue professionnelle de football féminin. En 2025, les vestiaires ont notamment été rénovés et de nouveaux espaces, dédiés à la récupération et aux soins médicaux, ont été créés. Aujourd'hui, la plateforme TV est également opérationnelle et permet la retransmission télévisuelle des matchs.



### À CÔTE CHAUDE

Dans l'objectif d'améliorer les conditions de pratique, notamment pour les joueuses du club de Côte Chaude, un terrain de football 5\*5 a été créé. Ainsi, le projet de développement d'une section féminine est encouragé : 50 joueuses licenciées sont attendues pour la saison 2025-2026, alors qu'elles étaient seulement 8 en 2022-2023.



### PROMOUVOIR ET VALORISER LA PRATIQUE SPORTIVE FÉMININE AUPRÈS DES JEUNES

#### À L'ÉCOLE MUNICIPALE MULTISPORTS (EMM)

Proposant un large panel d'activités sportives aux enfants les mercredis et pendant les vacances scolaires, l'EMM leur permet de s'essayer à différentes disciplines, afin que toutes et tous aient accès à une activité physique. Elle agit donc comme un tremplin vers une pratique sportive à titre individuel, dans le cadre d'une licence auprès d'un club, pour les filles comme pour les garçons. Il est constaté aujourd'hui une progression encourageante du taux de participation des filles : 43,5% en 2024-2025 (hors été 2025), contre 42,5% lors de la saison précédente, soit une augmentation d'un point en un an.

*Efforts poursuivis en 2025-2026 : diversification des activités, accueil et mixité dans les groupes*



## À L'ÉCOLE DE NATATION MUNICIPALE

Le pourcentage de femmes inscrites est de 60% dans les trois établissements, grâce à une promotion active, qui se poursuit, de l'activité aquatique auprès du public féminin. Des cours d'aquagym, de plus en plus diversifiés, sont notamment développés pour que chacune et chacun puisse trouver un contexte de pratique adapté.

D'autres actions sont également à prévoir pour favoriser la pratique aquatique féminine :

- investissements en matériel pour proposer des activités plus modernes, afin de mieux répondre à la demande,
- organisation de sensibilisations autour de la santé féminine et de l'égalité femmes-hommes, à l'occasion d'Octobre Rose (activités réalisées notamment à la piscine Grouchy en octobre 2025) ou encore de la Journée internationale des droits des femmes,
- renforcement des partenariats avec les acteurs locaux (clubs sportifs et notamment sections féminines, centres sociaux, École Municipale Multisports...).

## SOUTENIR LES ASSOCIATIONS DANS LEURS PROJETS SPORTIFS AU PROFIT DES FEMMES

### LA STÉPHANOISE

Seule course 100% féminine de la Loire, La Stéphanoise est soutenue financièrement et logistiquement par la Ville de Saint-Étienne au travers de plusieurs délégations. Organisée au mois de juin, La Stéphanoise permet de récolter des fonds pour des associations : La ligue contre le cancer et les Yeux du Cœur (association œuvrant en faveur de l'amélioration du quotidien des personnes en situation de handicap). En 2025, plus de 700 Stéphanoises ont répondu présentes.



## LA SAINTÉ ROSE



Organisée chaque année en octobre par l'association La Sainté Rose, cette course-marche sans chronométrage ni classement a plusieurs objectifs. D'une part, elle promeut les bienfaits de l'activité sportive pour toutes et tous, et d'autre part, elle permet de collecter des fonds pour La Ligue contre le cancer. En effet, cet évènement est inscrit au calendrier d'Octobre Rose, mois de sensibilisation à la lutte contre le cancer du sein : il porte ainsi des enjeux non seulement sportifs, mais de santé féminine. La Ville de Saint-Étienne est d'ailleurs présente chaque année, avec un stand d'information autour de la santé publique. Rencontrant un succès grandissant depuis sa mise en place en 2019, la Sainté Rose a rassemblé plus de 5 000 participants en 2024, et a permis de reverser 60 000€ pour l'accompagnement des patients atteints de cancers. En 2025, la Ville de Saint-Étienne a renouvelé son soutien à cette initiative, à travers une subvention pour la septième édition. Cette dernière a eu lieu le 5 octobre, et a réuni plus de 6 000 participants.



# 13. SANTÉ PUBLIQUE

La Ville de Saint-Étienne intègre, dans son travail quotidien, un objectif d'équité entre les femmes et les hommes en matière de santé. Elle pilote ainsi des dispositifs favorisant la santé des femmes, ainsi que des sensibilisations aux préoccupations de santé féminine.

## SANTÉ MENTALE

Dans le cadre du Conseil Local en Santé Mentale (déployé à l'échelle métropolitaine), la Ville de Saint-Étienne a développé les points d'écoute gratuits. Depuis leur ouverture en février 2025, ils ont accompagné environ 70% de bénéficiaires femmes.

Réel outil de prévention des maladies psychiques, les points d'écoute ont pour mission la prévention et l'information sur la santé mentale. Ils proposent un accueil inconditionnel, gratuit, anonyme et sans rendez-vous. Trois psychologues offrent un appui, un conseil, une orientation face aux difficultés concernant la santé au sens large : mal-être, souffrance, dévalorisation, échec, attitude conflictuelle, difficultés scolaires ou relationnelles, conduites de rupture, violentes ou dépendantes, décrochage social, scolaire etc.



## CANCERS FÉMININS

Avec le Plan cancer, la Ville de Saint-Étienne déploie différentes actions, notamment en direction des femmes.

- Opération Octobre Rose : des communications sont organisées sur les cancers féminins, notamment celui du sein, en lien avec des partenaires tels que La ligue contre le cancer ou l'association Jeune et Rose. En 2024 :
  - Une animation grand public a été testée à l'occasion d'un marché.
  - Une matinée de sensibilisation a été proposée aux classes de lycée (cf. page 23), avec différents ateliers et en présence de La ligue contre le cancer et de l'association Jeune et Rose. Cette action a été reprogrammée en 2025, sur une journée complète.
- Dépistage : en 2024, 185 personnes ont bénéficié des campagnes de dépistage des cancers, notamment du sein et du col de l'utérus, dans les quartiers politiques de la Ville. Cette action est également poursuivie en 2025, avec un nombre de bénéficiaires en hausse grâce à l'intégration de nouveaux quartiers dans le contrat de Ville.

## SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS

La Ville de Saint-Étienne apporte un soutien, notamment financier, à des associations qui permettent aux Stéphanoises de s'informer sur leur santé et d'être soutenues :

- Soutien du Nouveau planning familial, qui assure des permanences d'écoute et d'accompagnement sur tous les sujets de la vie affective, relationnelle et sexuelle (dont contraception et IVG), ainsi que sur les violences sexistes et sexuelles.
- Soutien de l'association Jeune et Rose, pour des projets adressés particulièrement aux quartiers politiques de la Ville.

## 14. COMMUNICATION

En matière de communication, la Ville de Saint-Étienne a à sa disposition des outils variés, qu'elle utilise en veillant à respecter l'égalité entre les femmes et les hommes, et à aller à l'encontre des stéréotypes genrés.

## ■ EN EXTERNE, POUR TOUTES LES STÉPHANOISES ET TOUS LES STÉPHANOIS

# MAGAZINE MUNICIPAL

Dans le magazine municipal, accessible à l'ensemble des Stéphanoises et des Stéphanois, des femmes et des hommes sont valorisés à travers des portraits, des témoignages et des interviews. Elles et ils sont choisis en fonction des actualités, des éléments à valoriser dans leurs parcours en lien avec la ligne éditoriale, et de manière à respecter une certaine parité femmes/hommes à l'échelle d'un numéro.

- 2024 : 37 hommes et 27 femmes mis en avant,
  - 2025 (de janvier à septembre) : 21 hommes et 17 femmes mis en avant.



CA C'EST SAINT-ÉTIENNE

## Laurence Salmon QUESTIONNE LE DESIGN

Direction du développement culturel et stratégique à la Cité de design, Laurence Salmon et son équipe de l'ressources, préparer devront l'exposition « Design et culture : l'art de faire » qui démarre le 22 mai. Rencontre avec cette historienne du design.

Design, architecture, sports, sciences : des exemples de femmes dans tous les domaines, y compris ceux considérés comme majoritairement masculins, sont donnés à voir aux lecteurs, afin de contribuer à la déconstruction des stéréotypes.



## ■ EN INTERNE, AU SEIN DE LA COLLECTIVITÉ

## DANS LE MAGAZINE TAMTAM

Entre janvier 2024 et septembre 2025, 52 portraits métiers de femmes ont été proposés. De plus, des articles sur la « lutte contre les discriminations, axe stratégique de la formation » ainsi que sur l'index égalité femmes/hommes ont été publiés, afin de valoriser des actions proposées par la collectivité en matière de ressources humaines. D'autres articles ont par ailleurs permis de mettre en avant l'implication de la Ville dans les Semaines de l'égalité, à travers différentes rubriques.

## **SUR L'INTRANET TAMTAM+**

30 portraits de femmes ont été présentés sur cette même période. De même, 4 articles en 2024 puis 4 en 2025 ont été consacrés aux projets proposés par la Ville dans les Semaines de l'égalité de Saint-Étienne Métropole.



Enfin, dans le cadre du règlement des Olympiades des agents, organisées en interne en 2024, puis à nouveau en 2025, une disposition impose la mixité dans les équipes.



# 3. RESSOURCES HUMAINES

## RAPPORT ANNUEL 2024 SUR LA SITUATION EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



### 1 DONNÉES GÉNÉRALES

1.EFFECTIFS .....	33
2.FILIERES .....	33
3.MÉTIERS .....	34
4.CATÉGORIES .....	34
5.MANAGEMENT .....	35
6.ÂGE .....	35
7.INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE .....	35
8.FORMATION .....	37
9.ORGANISATION DU TRAVAIL .....	37
10.CONGÉ PARENTAL .....	37
11.TÉLÉTRAVAIL .....	37

### 2 SUIVI DU PLAN D'ACTION

AXE 1 : ÉVALUER, PRÉVENIR ET LE CAS ÉCHÉANT, TRAITER DES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES .....	39
AXE 2 : GARANTIR L'ÉGAL ACCÈS DES FEMMES ET DES HOMMES AUX CORPS, CADRES D'EMPLOIS, GRADES ET EMPLOIS DE LA FONCTION PUBLIQUE .....	39
AXE 3 : FAVORISER L'ARTICULATION ENTRE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE ET FAMILIALE .....	39
AXE 4 : PRÉVENIR ET TRAITER LES DISCRIMINATIONS, LES ACTES DE VIOLENCE, DE HARCÈLEMENT MORAL OU SEXUEL AINSI QUE LES AGISSEMENTS SEXISTES .....	39

### PRÉAMBULE

Le rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes s'appuie sur des indicateurs RH chiffrés et sexués issus des logiciels métiers RH de la Ville de Saint-Étienne.

Ces indicateurs vont permettre :

- d'évaluer la situation de la Ville de Saint-Étienne en matière d'égalité femmes-hommes et d'objectiver les écarts en matière de conditions générales d'emploi, d'organisation du travail, de rémunération, de formation...
- de mettre en place des actions RH dans une démarche d'amélioration continue.

Ce rapport fait l'objet d'une présentation au conseil municipal préalablement aux débats sur le projet de budget.

# DONNÉES GÉNÉRALES

## 1. EFFECTIFS

### RÉPARTITION SEXUÉE DES EFFECTIFS

Au 31 décembre 2024, l'effectif des agents permanents (titulaires et contractuels) de la Ville de Saint-Étienne était de 2 576 agents, dont 2 247 fonctionnaires et 329 contractuels sur emploi permanent. Avec 1 510 femmes et 1 066 hommes, la collectivité employait donc 59% de femmes (contre 57% en 2023). Plus précisément, elle employait 57% de femmes parmi son effectif de titulaires (1 285 femmes titulaires contre 962 hommes titulaires), et 68% de femmes contractuelles sur emploi permanent (225 femmes contractuelles contre 104 hommes contractuels).

Dans la fonction publique territoriale, en 2023, on dénombrait 61% de femmes.

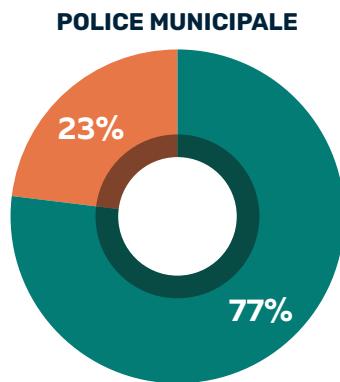
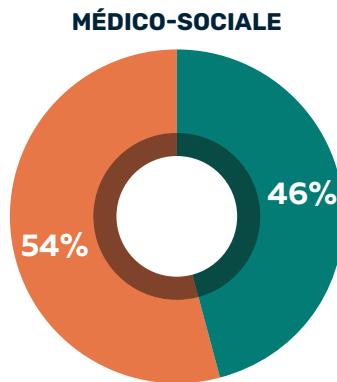
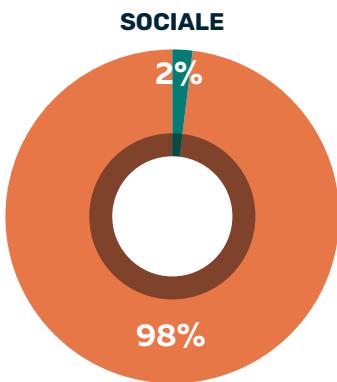
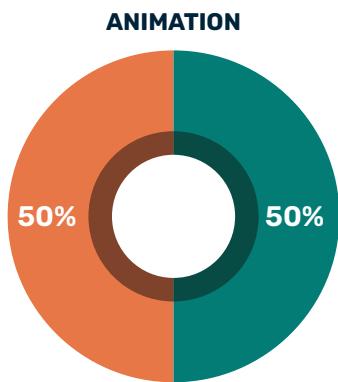
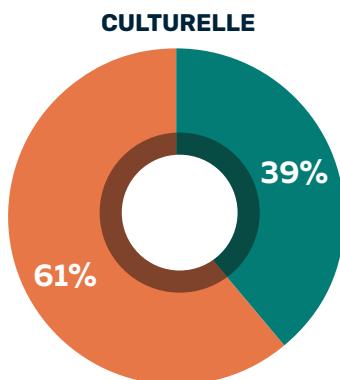
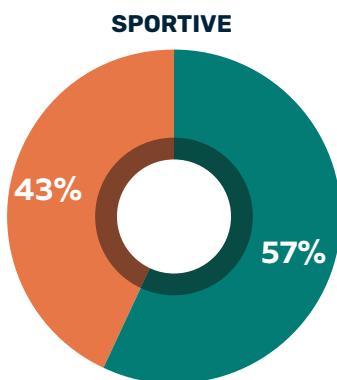
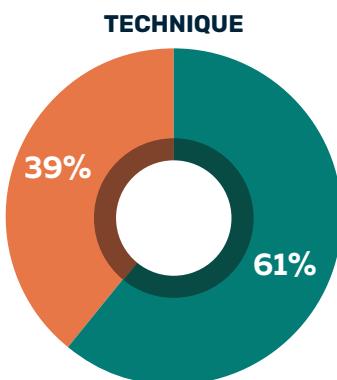
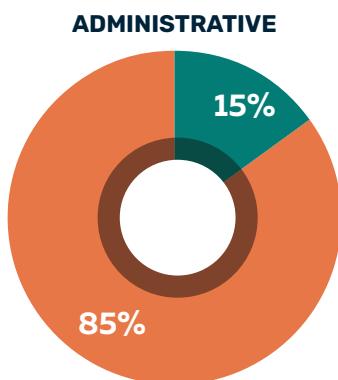
Source : Chiffres clés 2023 édités par la Direction générale de l'administration et de la fonction publique

### NOMBRE D'AGENTS EN ACTIVITÉ SUR POSTES PERMANENTS



## 2. FILIÈRES

### RÉPARTITION SEXUÉE PAR FILIÈRES



La filière technique, qui comme pour l'ensemble de la France est fortement masculinisée, représentait 49,6% des effectifs de la Ville de Saint-Étienne en 2024. La féminisation de cette filière reste insuffisante (34% en 2022, 39% en 2023 et 2024). En effet, la filière technique compte 39% de femmes en 2024.

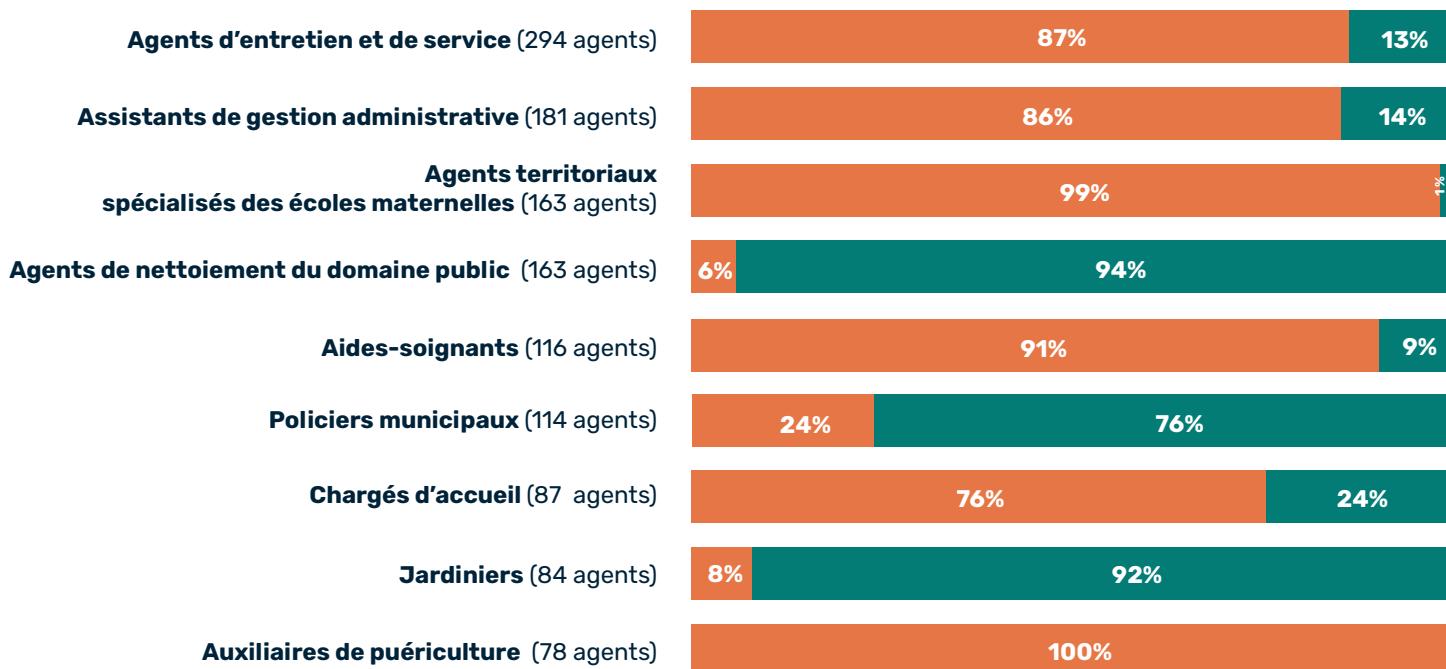
Néanmoins, comme la collectivité emploie une forte proportion de métiers administratifs, culturels, sociaux et médicaux sociaux, filières très féminisées, le taux d'emploi féminin reste majoritaire. Au niveau national, la forte féminisation de ces filières, en particulier sociales et médico-sociales, est également constatée selon les dernières données chiffrées disponibles.

La filière sportive ne parvient pas à la parité (46% de femmes en 2021, 45% en 2022, 43% en 2023 et 2024).

Ces chiffres concernent les emplois permanents fonctionnaires et contractuels.

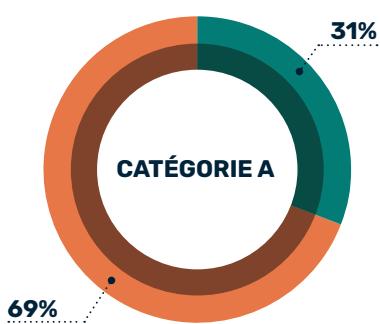
## 3. MÉTIERS

### RÉPARTITION SEXUÉE DES MÉTIERS (principaux métiers en termes d'effectif)

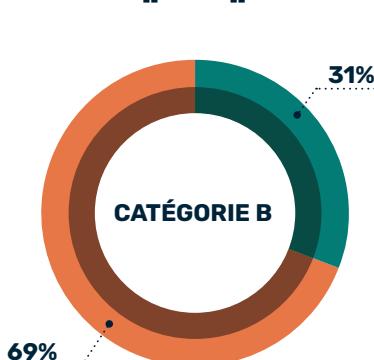


## 4. CATÉGORIES

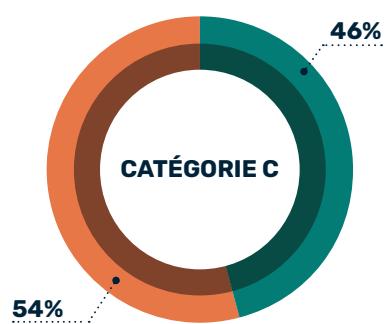
### RÉPARTITION SEXUÉE PAR CATÉGORIE



La catégorie A représente 11% des effectifs de la collectivité.



La catégorie B représente 20% des effectifs de la collectivité.



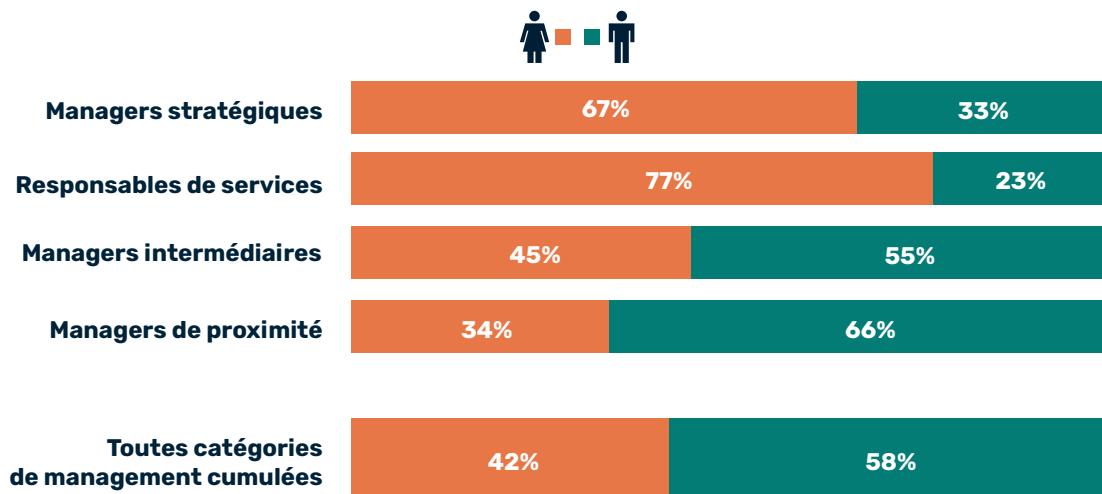
La catégorie C représente 69% des effectifs de la collectivité.

**À la Ville de Saint-Étienne, les femmes étaient majoritaires dans toutes les catégories en 2024.**  
(chiffres emplois permanents)

## 5. MANAGEMENT

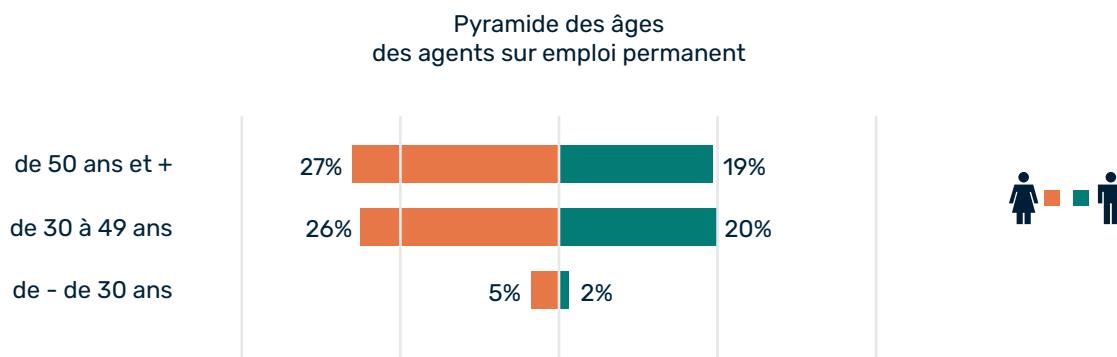
### RÉPARTITION SEXUÉE DU MANAGEMENT

En 2024, à la Ville de Saint-Étienne, les femmes représentaient :



## 6. ÂGE

### RÉPARTITION SEXUÉE DE LA PYRAMIDE DES ÂGES



À la Ville de Saint-Étienne, en 2024,  
l'âge moyen pour les agents sur emplois permanents était de 47 ans.

**Dans la fonction publique territoriale, en 2024,  
l'âge moyen était de 46 ans.**

# 7. INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES 2024

Dans le cadre de la loi n° 2023-623 du 19 juillet 2023 visant à renforcer l'accès des femmes aux responsabilités dans la fonction publique, le dispositif appelé « index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes » a été instauré. Depuis le 13 juillet 2024, cet index a été mis en œuvre dans la fonction publique territoriale. Cet index a pour objectif de mesurer les écarts de rémunération et de promotion entre les femmes et les hommes par le biais d'indicateurs.

**SCORE GLOBAL  
2024**



**86/100**

## FOCUS SUR LES PROMOTIONS

Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables)



Cet indicateur est relatif aux écarts de taux de promotion de grade, au choix ou par examen professionnel. À la Ville de Saint-Étienne, 66 femmes ont été promues contre 57 hommes.



## FOCUS SUR LES INDICATEURS DE RÉMUNÉRATION

L'index permet de mesurer les écarts globaux de rémunération moyenne entre les femmes et les hommes titulaires, au sein de filières et catégories hiérarchiques équivalentes et ceux des contractuels recrutés sur emploi permanent. L'objectif est de pouvoir comparer les rémunérations des femmes et des hommes à situation égale.

La rémunération de chaque agent est reconstituée en équivalent temps plein sur la période de l'année civile considérée (ETPR). Le traitement brut n'est pas concerné, puisque deux personnes ayant un même indice perçoivent le même traitement. Le calcul se fait uniquement sur les valeurs absolues de primes (Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise IFSE, Complément Indemnitaire Annuel CIA, Nouvelle Bonification Indiciaire NBI, Complément de Traitement Indiciaire CTI, Heures Supplémentaires HS) par filière et catégorie.

**La Ville de Saint-Étienne obtient une note de 45/50 pour l'indicateur « écart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires »**

**45/50**

À filière et catégorie hiérarchique égales, les femmes titulaires touchent 4,7% de moins que les hommes en primes à la Ville de Saint-Étienne. Cet écart s'explique principalement par un écart en catégorie C de la filière technique. En effet, l'IFSE est plus important concernant les métiers occupés majoritairement par des hommes, et le recours aux heures supplémentaires rémunérées et aux astreintes est visible dans des directions majoritairement masculines.

**La Ville de Saint-Étienne obtient une note de 14/15 pour l'indicateur « écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent »**

**14/15**

À filière et catégorie hiérarchique égales, les femmes contractuelles touchent 3,5% de moins que les hommes en primes à la Ville de Saint-Étienne.

Cet écart s'explique principalement par un écart en catégorie C de la filière technique et en catégorie A de la filière administrative. En effet, l'IFSE des métiers occupés majoritairement par des hommes est plus important en rémunération.

**La Ville de Saint-Étienne obtient une note de 10/10 concernant la représentation des femmes et des hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations.**

**Cela signifie que les 10 plus hautes rémunérations sont paritaires.**

**10/10**

# 8. FORMATION

## RÉPARTITION SEXUÉE PAR TYPE DE FORMATION



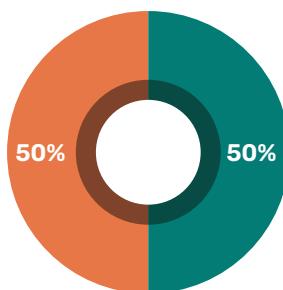
Type formation	Nb femmes Cat. A	Nb hommes Cat. A	Nb femmes Cat. B	Nb hommes Cat. B	Nb femmes Cat. C	Nb hommes Cat. C	Nb total femmes	% femmes
<b>Intégration</b>	4	2	8	3	74	42	86	<b>64%</b>
<b>Professionnalisation</b>	83	13	130	71	284	186	497	<b>65%</b>
<b>Perfectionnement</b>	181	68	335	296	742	1 172	1 258	<b>45%</b>
<b>Prépa concours examens</b>	3	0	8	5	36	30	47	<b>57%</b>
<b>Formation personnelle</b> (VAE Bilan compétences et CIF)	2	0	0	0	0	1	2	<b>67%</b>
<b>Tout type de formation</b>	273	83	481	375	1 136	1 431	1 890	<b>50%</b>

### AGENTS PERMANENTS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE FORMATION EN 2024

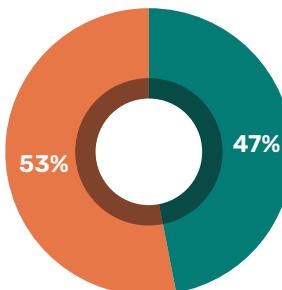
50%

50%

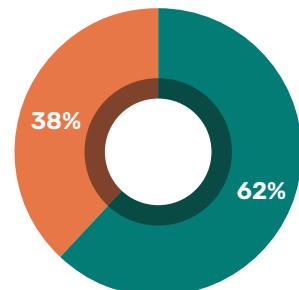
## RÉPARTITION PAR TYPE D'ORGANISATION



**FORMATION INTER-ENTREPRISES**  
(déplacement de l'agent)



**ÉCOLE DES MÉTIERS  
VILLE DE SAINT-ÉTIENNE**



**INTRA-ENTREPRISE**  
(déplacement du formateur à Lamaizière ou sur sites)



On comptabilisait **21% de formatrices à l'École des métiers** en 2024.

Parmi les apprentis, PEC et contrats adultes relais,

39 femmes et 6 hommes ont suivi une formation de perfectionnement.

# 9. ORGANISATION DU TRAVAIL

## RÉPARTITION SEXUÉE DU TEMPS PARTIEL

### AGENTS À TEMPS PARTIEL

91%

9%

En 2024, **91% des temps partiels étaient occupés par des femmes (182 femmes, 17 hommes)**. Par rapport à l'effectif global de 2 247 agents permanents, 8% de femmes et 0,7% d'hommes occupaient des temps partiels. Concernant les contractuels sur poste permanent à temps partiel : on dénombrait 6 femmes et aucun homme en 2024.

# 10. CONGÉ PARENTAL

## RÉPARTITION SEXUÉE DU CONGÉ PARENTAL

En 2024, **1 homme et 10 femmes** ont bénéficié du congé de présence parentale.

# 11. TÉLÉTRAVAIL



197

56

En 2024, 197 femmes et 56 hommes ont pratiqué le télétravail, soit **78% de femmes**.

## SUIVI DU PLAN D'ACTIONS

L'article 80 de la Loi de Transformation de la Fonction Publique prévoit que les collectivités territoriales et les EPCI de plus de 20 000 habitants élaborent et mettent en œuvre un plan d'actions pluriannuel relatif à l'égalité professionnelle femmes-hommes.

Le décret n°2020-528 du 04 mai 2020 définit les modalités d'élaboration et de mise en œuvre.

### LE PLAN D'ACTIONS ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES 2024-2026

À l'issue du bilan des actions menées de 2021 à 2023, un nouveau Plan triennal a été élaboré autour de 4 axes fixés par la loi :

1

**Évaluer, prévenir et le cas échéant, traiter des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes**

2

**Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique**

3

**Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale**



4

**Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes**

Ce plan a été présenté en Intersyndicales et en CST en juin 2024. Sous la conduite des services RH et des managers, nos deux collectivités vont mener diverses actions en associant les agents afin que chacun participe à cette évolution collective.

# SUIVI DES ACTIONS EN 2024

 Réalisé  En cours  À venir

AXE

1

## Évaluer, prévenir et le cas échéant, traiter des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

**Action 1 :** Mettre en place l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

 Résultats annuel sur internet et intranet

**Action 2 :** Réaliser un bilan genre des écarts sur les différents éléments variables de la paie, et mesurer les écarts de reprise d'ancienneté pour les contractuels

 État des lieux en cours

AXE

2

## Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique

**Action 1 :** Mettre en œuvre la loi du 19 juillet 2023 pour l'accès des femmes aux responsabilités dans la fonction publique

 Après le renouvellement des instances aux élections

**Action 2 :** Crédit d'un réseau de femmes occupant un poste à responsabilité et proposer un marrainage aux femmes qui prennent leurs fonctions sur ce type de poste

 Conception du projet

**Action 3 :** Prendre en compte l'adaptation des vestiaires dans l'aménagement des futurs locaux de manière systématique, afin de favoriser le recrutement féminin

 État des lieux et vestiaire féminin réalisés (E.BEAUNE et E. LOUBET)

**Action 4 :** Valoriser une action du plan égalité femmes-hommes, chaque année, à l'occasion de la journée du 8 mars

 Podcast sur la formation : *Prévenir la violence sexuelle et les agissements sexistes*

**Action 5 :** Faire progresser la mixité des métiers par le biais de la mobilité et du recrutement interne

 État des lieux en cours

**Action 6 :** Accompagner les congés maternité et paternité avant le départ et avant la reprise de l'agent

 État des lieux en cours

**Action 7 :** Poursuive la réduction de l'emploi précaire

 57 femmes et 17 hommes mis en stage

AXE

3

## Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale

**Action 1 :** Développer une organisation du temps de travail plus souple

 État des lieux en cours

**Action 2 :** Promouvoir la prise du congé de naissance en lien avec les évolutions législatives

 Dans l'attente des dispositions législatives

**Action 3 :** Informer de l'impact du congé familial et du temps partiel sur le déroulement de la carrière et le montant des retraites

 Flyers à destination des agents

AXE

4

## Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes

**Action 1 :** Mettre en place le dispositif de signalement et de traitement des violences sexistes et sexuelles, du harcèlement et des discriminations dans la collectivité, à travers un conventionnement avec le CDG42 pour la cellule d'écoute

 Présentation du bilan CDG en F3SCT en juin

**Action 2 :** Mettre en place une campagne de sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles

 Une série de podcasts réalisée, un affichage prévu

**Action 3 :** Former les managers à la prévention dans le cadre de la mise en place du dispositif de signalement

 Conférence pour les managers stratégiques

**Action 4 :** Former les services RH et les membres de la F3SCT à la prévention des violences sexistes et sexuelles dans le cadre de la mise en place du dispositif de signalement

 Plus de 50 agents formés

**Action 5 :** Réaliser et diffuser un kit des bonnes pratiques du recrutement sans discrimination

 En cours de diffusion



Ville de Saint-Étienne  
Hôtel de ville - BP 503  
42007 Saint-Étienne

T 04 77 48 77 48  
courriermairie@saint-etienne.fr  
[saint-etienne.fr](http://saint-etienne.fr)

Ce document d'information est imprimé sur un papier certifié PEFC et EcoLabel assurant qu'il est issu de forêt gérées durablement. D'un grammage inférieur, il nécessite, dans son process de production, une quantité de pâte à papier moindre, tout en garantissant un confort de lecture optimal. En outre, cette évolution permet à la Ville de Saint-Étienne de maîtriser ses budgets d'impression à l'heure où le marché du papier connaît un emballage inédit à ce jour. Conception / réalisation : Torigami - Coordination : Direction de la Communication et du Marketing territorial de la Ville de Saint-Étienne. Photo retouchée. Adobe stock. Achevé d'imprimer 10/2025. 

**Saint Étienne**  
Ville créative design